

بنام خدا

طرح ارزیابی سریع منابع انسانی سازمان‌ها

براساس مدل تعالی منابع انسانی ویرایش ۱۴۰۱



انجمن مدیریت منابع انسانی ایران، برای سازمان‌هایی که در مراحل اولیه استقرار نظام‌های مدیریت منابع انسانی یا مدل تعالی منابع انسانی در سازمان خود هستند، طرح ارزیابی سریع حوزه منابع انسانی را به منظور شناسایی نقاط قوت و زمینه‌های قابل بهبود و تسهیل اولویت‌بندی و تهیه برنامه‌های اقدام با توجه به شرایط اقتضایی سازمان، به اجرا می‌گذارد.

انجمن مدیریت منابع انسانی ایران آمادگی دارد با اعزام ارزیابان آموزش دیده و خبره، برای سازمان‌ها ارزیابی سریع را بدون دریافت اظهارنامه و بر اساس دریافت توضیحات و ارائه مستندات موجود از طریق برگزاری جلسات حضوری با مدیران ارشد و میانی و مسئولان مرتبط، فقط طی یک روز کاری انجام دهد و گزارش بازخورد حاصل از ارزیابی را ارائه نماید. مدیران این سازمان‌ها در برنامه یک روزه ارزیابی سریع، آشنایی اولیه با مدل تعالی منابع انسانی و روش ارزیابی و خودارزیابی بر اساس این مدل را نیز کسب خواهند کرد.

هدف طرح ارزیابی سریع

۱. آشنایی سازمان‌ها با مدل تعالی منابع انسانی،
۲. تشویق سازمان‌ها به ارزیابی و خودارزیابی و شناسایی نقاط قوت و زمینه‌های قابل بهبود،
۳. آغاز حرکت سازمان‌ها در مسیر تعالی منابع انسانی،
۴. کسب آمادگی برای حضور در جایزه تعالی منابع انسانی.

مزایای طرح

- ۱) آشنایی مقدماتی با مدل تعالی منابع انسانی و نحوه خودارزیابی بر اساس آن،
- ۲) ارزیابی سریع حوزه منابع انسانی با همراهی ارزیابان خبره جایزه تعالی منابع انسانی،
- ۳) دریافت گزارش بازخورد ارزیابی شامل نقاط قوت و زمینه‌های قابل بهبود،
- ۴) کمک به شناسایی و اولویت بندی برنامه های بهبود برای آغاز حرکت در مسیر تعالی منابع انسانی،
- ۵) استفاده از خدمات تخصصی انجمن مدیریت منابع انسانی ایران در استقرار نظام‌های مدیریت منابع انسانی،
- ۶) پذیرفته شدن ارزیابی سریع به عنوان یکی از پیش‌نیازها و روش‌های قابل قبول خودارزیابی برای متقاضیان سطح گواهینامه جایزه تعالی منابع انسانی، مشروط بر اینکه از تاریخ ارزیابی سریع بیش از یک سال نگذشته باشد.

نکته: در اجرای این طرح لازم نیست سازمان‌ها اظهارنامه تهیه و ارائه نمایند، ارزیابان اعزامی در جلسات مشترک با مدیران و مسئولین حوزه منابع انسانی سازمان‌های متقاضی، فرآیندهای جاری و مستندات و شواهد موجود را در جلسات و مذاکرات حضوری که با هماهنگی سازمان طی یک روز برگزار می‌شود، مورد ارزیابی قرار خواهند داد.

زمان اجرای طرح

مدت زمان اجرای این طرح یک روز خواهد بود که با هماهنگی قبلی و با حضور دو نفر از ارزیابان خبره و نیز حضور مدیران ارشد و میانی و مسئولان حوزه منابع انسانی سازمان انجام می‌شود.

مراحل اجرای طرح

- ۱) اعلام آمادگی سازمان‌ها برای اجرای طرح ارزیابی سریع حوزه منابع انسانی (مطابق فرم مربوط)،
- ۲) هماهنگی و برنامه ریزی برای حضور تیم دو نفره ارزیابی در سازمان از سوی دبیرخانه انجمن،

- ۳) آمادگی سازمان برای تشکیل جلسات و انجام مذاکرات تیم ارزیابی با مدیران و مسئولان مرتبط،
- ۴) انجام خودارزیابی سریع توسط تیم ارزیابی و با حضور مدیران ارشد، مدیران میانی و مسئولان حوزه منابع انسانی،
- ۵) ارائه بازخورد حاصل از ارزیابی سریع حوزه منابع انسانی سازمان توسط انجمن شامل نقاط قوت، زمینه‌های قابل بهبود بر اساس مدل تعالی منابع انسانی و پیشنهادهایی برای برنامه‌های بهبود.
- ۶) تصمیم‌گیری سازمان برای تعیین اولویت‌ها، تهیه برنامه اقدام و اجرای پروژه‌های بهبود،
- ۷) ارزیابی مجدد و مستمر کارایی و اثربخشی پروژه‌های بهبود توسط سازمان به منظور تضمین حرکت در مسیر تعالی منابع انسانی،
- ۸) استفاده از خدمات انجمن مدیریت منابع انسانی ایران در صورت لزوم برای استقرار نظام‌های مدیریت منابع انسانی و تسهیل‌گری انجام ارزیابی و خودارزیابی در بازه‌های زمانی مناسب.

هزینه اجرای طرح

از آنجائیکه این طرح در راستای رسالت اصلی و مسئولیت اجتماعی انجمن مدیریت منابع انسانی ایران تعریف شده است، لذا جهت مشارکت سازمان‌ها در این برنامه ارزش‌آفرین و توسعه آن به گستره وسیع‌تری از سازمان‌ها، هزینه اجرای آن با همت عالی مدیران سازمان‌ها صورت می‌پذیرد و ارقام زیر حداقل هزینه واقعی برای اجرای این طرح در سازمان‌ها خواهد بود:

- سازمان‌های کوچک «تا ۱۵۰ نفر همکار» ۳۰ میلیون تومان
- سازمان‌های متوسط «۱۵۰ تا ۵۰۰ نفر همکار» ۴۰ میلیون تومان
- سازمان‌های بزرگ «بیش از ۵۰۰ نفر همکار» ۵۰ میلیون تومان

جهت کسب اطلاعات بیشتر و حضور در فرآیند ارزیابی سریع با دبیرخانه انجمن با شماره‌های ۴۴۹۴۱۲۲۸-۰۲۱ یا ۴۴۹۴۱۲۳۲-۰۲۱ تماس حاصل نمایید و یا به سایت انجمن www.hrmsociety.ir مراجعه فرمایید.