

به نام خدا

سخنرانی سید مسعود همایونفر - رئیس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران در یازدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی و مراسم هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی ۲۶ آبان ماه ۱۳۹۴ - تهران - مرکز همایش های بین المللی صدا و سیما

بسم الله الرحمن الرحيم، خدمت همه حضار محترم سلام عرض می‌کنم و خدمت جناب آقای دکتر ربیعی، وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی خیر مقدم عرض می‌کنم که با حضور خود در یازدهمین کنفرانس، افتخار بزرگی را نصیب شرکت کنندگان و برگزارکنندگان این کنفرانس کرده‌اند. و همین‌طور تشکر فراوان از جناب آقای دکتر نوروز زاده، معاون محترم وزیر صنعت، معدن و تجارت و رئیس محترم هیئت عامل سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و سایر مقامات، مدیران عامل شرکت‌ها و سازمان‌ها، مدیران منابع انسانی، اساتید محترم دانشگاه‌ها، کارشناسان حوزه منابع انسانی و همه اعضاء محترم انجمن مدیریت منابع انسانی ایران.

بسیار خوشنودم که امروز در جمع شما حضور دارم، و مایه افتخار بنده است که در یازده کنفرانس توسعه منابع انسانی در این جمع حضور داشته‌ام و همین‌طور در هفت دوره جایزه تعالی منابع انسانی؛ و از این بابت خداوند بزرگ را بسیار شاکرم.

بر این باور هستیم که مدیریت منابع انسانی یک حرفه است. برای حرفه پنج الزام را برمی‌شمارند: نخست این که افرادی که در حرفه کار می‌کنند، این کار، شغل اصلی آنها باشد و به طور تمام وقت به آن بپردازند نه اینکه در کنار کارهای دیگری که دارند بخشی از وقت خود را نیز به آن اختصاص دهند. به عبارتی دیگر محل تامین هزینه های زندگی آنها باشد.

دوم این که برای آن حرفه یک بدنه دانشی وجود داشته باشد و افراد آن حرفه، تلاش داشته باشند تا آن دانش را فرا بگیرند و به کمک آن نقش‌ها و وظایف حوزه خود را بهتر ایفا کنند. در مورد مدیریت منابع انسانی این دانش به‌طور وسیع وجود دارد. کتاب‌ها، مقالات، استانداردها، رویه‌ها، ابزارها و تکنیک‌های فراوانی تدوین و طراحی شده‌اند و در بسیاری از دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و مراکز آموزش حرفه ای مدیریت منابع انسانی تدریس می‌شود و امروزه حوزه منابع انسانی، دانش آموختگان فراوانی دارد.

سوم این که یک نظام تایید صلاحیت برای افرادی که وارد این حرفه می‌شوند وجود داشته باشد و براساس معیارها و ضوابطی که از قبل تدوین شده اند، حداقل‌های لازم برای ورود افراد جدید به حرفه و پرداختن به آن را مورد ارزیابی قرار دهد. چهارم این که یک منشور اخلاق حرفه ای، حاکم بر باورها، ارزش‌ها، اخلاقیات و رفتارهای افراد حرفه باشد، و این افراد خود را به اجرای مفاد آن ملزم بدانند.

پنجم این که افراد حرفه، یک انجمن به صورت نهاد غیر دولتی و مستقل داشته باشند که سخنگوی آنها باشد، خواسته‌های حرفه‌ای آنها را دنبال کند، به سازمان‌دهی حرفه بپردازد، در رشد و ارتقاء دانش و مهارت اعضاء بکوشد، زمینه‌های ارتقاء حرفه را در سطح ملی دنبال کند، بر روند تدوین، تصویب و اجرای مقرراتی که به حرفه مرتبط است، حضور موثر داشته باشد و تعاملات سازنده و فعالی را با نهادهای ملی برقرار سازد.

مدیران منابع انسانی دوازده سال پیش گرد هم آمدند و در سال ۸۳ انجمن مدیریت منابع انسانی ایران را بنیان نهادند. طی این سالها انجمن مسیر رشد و توسعه خود را طی کرده و تلاش داشته است تا به ابعاد مختلف حرفه مدیریت منابع انسانی بپردازد:

- بدنه دانشی را براساس منابع معتبر برگزیده و دوره های آموزشی فراوانی را به اجرا گذاشته است.
- مدل تعالی منابع انسانی را که در برگزیده تمامی نظام های مدیریت منابع انسانی است براساس یک مطالعه وسیع، طراحی و تدوین کرده و از سال ۸۵ به سازمان های ایرانی معرفی کرده است.

- براساس مدل تعالی منابع انسانی، برای تشویق سازمان‌ها به استقرار نظام‌های مدیریت منابع انسانی و شناسایی و معرفی سازمان‌های برتر و تجربه‌های موفق، جایزه تعالی منابع انسانی را طراحی و به اجرا گذاشته که با استقبال سازمان‌های کشورمان مواجه شده و امسال هفتمین دوره آن با موفقیت به اجرا درآمده است.

- مدل شایستگی مدیریت منابع انسانی را طراحی کرده و براساس آن طرح صدور گواهینامه حرفه‌ای منابع انسانی را طراحی و به اجرا گذاشته است که پایه اصلی نظام تایید صلاحیت مدیران و متخصصین منابع انسانی را تشکیل می‌دهد و تاکنون ۷۵ نفر موفق شده‌اند که این گواهی‌نامه را در سه سطح مختلف آن دریافت کنند.

- منشور اخلاق حرفه‌ای متخصصان منابع انسانی را هم‌زمان با هشتمین کنفرانس تدوین و معرفی کرده است.

- برای توسعه فعالیت‌های خود در سطح کشور، اقدام به تاسیس نمایندگی در استان‌ها نموده است.

این موارد و بسیاری فعالیت‌های دیگر در حوزه ترویج، آموزش و نشر در زمینه‌های مرتبط با منابع انسانی، که طی سالهای پس از تاسیس انجمن به اجرا گذاشته شده است، بر تقویت ابعاد حرفه مدیریت منابع انسانی در کشور متمرکز بوده و نتایج مثبت و موثری را به همراه داشته است.

اما موضوعی را که امروز قصد دارم به‌طور خاص بر آن تاکید کنم، طرح صدور گواهینامه حرفه‌ای منابع انسانی است که می‌تواند به عنوان یک استاندارد برای مشاغل مرتبط با این حوزه مطرح باشد. انجمن مدیریت منابع انسانی ایران، آمادگی دارد تا با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سازمان‌های وابسته از قبیل سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای، که مسئولیت استانداردسازی مشاغل را به عهده دارند، نسبت به توسعه و تعمیم این طرح در سطح کشور اقدام نماید. بی شک اجرای این طرح می‌تواند به تربیت نیروهای متخصص و ماهر برای تصدی مشاغل مرتبط با منابع انسانی در شرکت‌ها بپردازد و خلاء مهارتی که امروزه شرکت‌های ما با آن مواجه هستند را مرتفع سازد و آینده شغلی آنها را تضمین نماید. این طرح از دو جنبه حائز اهمیت است، اول آنکه مسیر روشنی را برای توسعه، توانمندسازی و ارتقاء حرفه‌ای متخصصان منابع انسانی تعریف می‌کند که می‌تواند آینده شغلی رو به رشدی را برای آنها به ارمغان بیاورد، و دوم آنکه در انتخاب و استخدام مدیران منابع انسانی توانمند به مدیران عامل شرکت‌هایی که در جستجوی یک مدیر شایسته هستند، کمک می‌کند تا از بین دارندگان این گواهی‌نامه فرد مناسب و مورد نظر خود را انتخاب کنند؛ و این هر دو، نقش مهمی را در جهت ساماندهی بازار کار متخصصان منابع انسانی می‌توانند ایفا نمایند.

برگزاری این کنفرانس هم‌زمان است با تشکیل کارگروه‌های تدوین برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران؛ و یکی از محورهای اصلی این برنامه قاعدتاً باید توسعه برنامه‌های مشارکت دولت و بخش خصوصی (Public- Private Partnership) باشد و بر استفاده از مدل‌های نوینی که امروزه در تمامی کشورها، برای کوچک‌سازی دولت‌ها و بهره‌برداری بیشتر از مشارکت آحاد مردم و نهادهای غیر دولتی بکار گرفته می‌شود، استوار گردد.

در همین چارچوب انتظار می‌رود که بسیاری از فعالیت‌هایی که برعهده دولت و سازمان‌های دولتی است به نهادهای حرفه‌ای و تخصصی غیر دولتی واگذار شود؛ انجمن مدیریت منابع انسانی ایران، با تکیه بر سابقه دوازده ساله خود که طی آن، طراحی و اجرای برنامه‌های موفق را تجربه کرده است، به عنوان ایفاگر نقش حلقه واسط بین آحاد جامعه مدیریتی کشور و نهادهای دولتی، آماده پذیرش مسئولیت‌های جدید و اجرای برنامه‌های توسعه مدیریت در سطح ملی، به ویژه در حوزه مدیریت منابع انسانی است. زمینه‌های فراوانی برای این همکاری‌ها وجود دارد که مشارکت و همکاری در صدور گواهی‌نامه حرفه‌ای منابع انسانی، می‌تواند آغازگر اجرای این برنامه‌های مشترک باشد.

در پایان، امیدوارم که برگزاری یازدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، دستاوردها و درس‌آموخته‌های فراوانی را برای همه ما به همراه داشته باشد و بتوانیم از آنها دستمایه‌ها و توشه‌هایی را برای طراحی و اجرای برنامه‌های توسعه مدیریت در سالهای آینده برداریم.

از همه حضار محترم که به عرایض بنده توجه فرمودند تشکر می‌کنم. متشکرم