

۲۷ آبان ماه:

ششمین دوره جایزه تعالیٰ منابع انسانی و دهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی برگزار شد



ششمین دوره جایزه تعالیٰ منابع انسانی و دهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی بار دیگر در کنار هم با حضور چشمگیر استادان، کارشناسان و متخصصان این حوزه، در بیست و هفتم آبان ماه سال ۱۳۹۳ در مرکز همایش های بین المللی صدا و سیما برگزار شد.

حضور اکثر مدعوین و پذیرش آنان از ساعت ۷ تا ۸ و ۳۰ صبح روز بیست و هفتم آبان ماه، نشان از استقبال گرم شرکت کنندگان در یک روز سرد پاییزی بود.

سالن خواجه نصیرالدین طوسی، مرکز همایش های بین المللی صدا و سیما پذیرای ۱۲۰۰ نفر از علاقه مندان حوزه منابع انسانی بود به طوری که جایگاه های موجود در بالکن ها نیز خالی نبود.

افتتاحیه با حضور علی کرمانشاه، مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی و رئیس کمیته راهبری دهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی آغاز شد. دکتر علی کرمانشاه مسئولیت مشترک همه مدیران منابع انسانی، تعامل با سایر منابع مرتبط و نزدیک

به مدیریت دانست و اظهار داشت: در گذشته، نگاه به انسان در بنگاه‌های ابزاری و کمی بود که در جهت کسب بیشترین سود در کسب و کار به خدمت گرفته می‌شد.

وی در پایان پایه اقتصاد مقاومتی را نگاه به انسان، سازمان و استراتژی توسعه منابع انسانی معرفی کرد، که مسئولیت مشترک همه مدیران است.

سید رضا نوروززاده، معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و رئیس هیأت عامل سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، سکان ادامه مراسم را عهده دار شد. سید رضا نوروززاده، توفیق کشورهای پیشرفته را نتیجه بها دادن به منابع انسانی دانست و ادامه داد: آنچه باعث توفیق کشورهای پیشرفته شده، بها دادن به منابع انسانی است و هر کشوری که به نیروی انسانی خود بها داده، گوی سبقت را از دیگران ربوده است.

در ادامه بیژن خرم، عضو هیأت علمی سازمان مدیریت صنعتی در خصوص ایده‌هایی برای آموزش مؤثر با نگاه سیستمی (Total Learning) به ارائه مطلب پرداخت.

در بخش بعد، محمود سریع القلم، استاد دانشگاه شهید بهشتی در سخنرانی خود توسعه ایران و توسعه منابع انسانی را محور مطالب خود قرار داد.

طبق روال هر سال، امسال نیز سه نشست تخصصی با حضور مدیران ارشد در سه زمان متفاوت تشکیل شد.

نشست اول با حضور محمد علی عفتی داریانی، معاونت منابع انسانی شهرداری تهران؛ احمد نجفی، مدیر عامل شرکت شاتل؛ ارسلان امیری، مدیر امور توسعه سرمایه انسانی بانک پاسارگاد؛ ابراهیم شیخ، سرپرست مدیریت توسعه سرمایه انسانی سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران با موضوع انتظارات مدیران ارشد از حوزه منابع انسانی و نقش مدیران ارشد در حمایت از این حوزه برگزار شد.

بعد از اتمام اولین نشست در سالن فیض، عبدالرضا حافظی، مشاور حوزه منابع انسانی و عضو شورای علمی و داوری انجمن مدیریت منابع انسانی ایران با محوریت

ایده ها و رونده های نو در مدیریت منابع انسانی همراه با نگاه به آینده منابع انسانی، برای علاقمندان مطالبی را ارائه کرد.

نشست تخصصی دوم با رویکرد و راهبردهای توسعه منابع انسانی (صنعت آب، آبفا و برق) با حضور علی اکبر مهاجری، معاون وزیر نیرو در امور تحقیقات و منابع انسانی؛ رضایی معاون منابع انسانی و تحقیقات شرکت توپنیر و تنی چند از مدیران ارشد در سالن فیض مرکز همایش ها برگزار شد.

سالن خواجه نصیرالدین طوسی همچنان مملو از شور حضور مشتاقان منابع انسانی بود که نسرین جزئی، عضو هیأت علمی دانشگاه شهید بهشتی و عضو شورای علمی و داوری انجمن مدیریت منابع انسانی، حرفه ای گرایی و تأثیر آن در مدیریت منابع انسانی را با جذابت هر چه تمام برای حضار ارائه کرد و در ادامه ناصر میرسپاسی عضو هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی، تجربیات خود را با محور آموزش کارکنان از طریق همنشینی شرح داد و انرژی موجود در سالن را تقدیر کرد. وی آموزش کارکنان از طریق هم نشینی را یکی از راه های افزایش بهره وری کارکنان برشمرد و ادامه داد: آموزش کارکنان از طریق همنشینی به نوع شخصیت افراد بستگی دارد و هر کسی با توجه به گروه خونی خود شخصیتی متفاوت از خود بروز می دهد و تأثیر آموزش کارکنان از طریق همنشینی در شخصیت های مختلف به شکل های متفاوتی بروز می کند.

مصطفی جعفری عضو هیأت علمی دانشگاه علم و صنعت ادامه دهنده برنامه های کنفرانس بود و مدیریت دانش را حلقه مفهوده مدیریت منابع انسانی دانست و رمز بقاء، ماندگاری و موفقیت سازمان ها در هزاره سوم را برشمرد.

یکی از بخش های جذاب مراسم مربوط می شد به مراسم تقدیر از برگزیدگان حوزه منابع انسانی، که بخشی از این مراسم مربوط بود به قدردانی و معرفی برات طریقتی، متصدی موفق و کارداران یکی از پارک های تهران که ضمن معرفی ایشان عکس هایی از سرویس بهداشتی هایی پخش شد که شباهتی به سرویس بهداشتی های ندارد که تابه حال دیده ایم، به راستی برات طریقتی چه زیبا از عهده کار محول شده برآمده بود که ردیف های اول حاضر در سالن که همه از مدیران ارشد

این کشور بودند به احترام ایشان از جای برخاستند و دیگر حضار هم مدیران خود را همراهی کرده و با اشتیاق و بی وقهه از این مرد شریف قدردانی کردند.



مدیر عامل شرکت ملی گاز میهمان بعدی جایگاه سخنرانی بود، حمیدرضا عراقی نقش منابع انسانی در بنگاه داری اقتصادی صنعت نفت را در فرصت باقی مانده بررسی کردند.

و در نهاین سومین نشست تخصصی (بانک، بیمه و سرمایه گذاری) چالش ها و فرصت های پیش روی حوزه منابع انسانی و رهبران سازمانی در صنعت بیمه با حضور جمعی از متخصصان حوزه بیمه برگزار شد.

مراسم ششمین دوره جایزه تعالی با اینکه آخرین برنامه این روز بود ولی همچنان تعداد کثیری از مدعوین جایگاه های سالن خواجه نصیرالدین طوسی را حفظ کرده بودند.

بخش اول مراسم ششمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی اختصاص داشت به پخش فیلمی از یک دهه عملکرد و فعالیت انجمن مدیریت منابع انسانی ایران و پس از آن سید مسعود همایونفر، رئیس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران ضمن خوشامدگویی به بررسی سی و پنجمین گزارش جهانی رقابت پذیری (۲۰۱۴-۲۰۱۵) که از سوی مجمع جهانی اقتصاد منتشر شده است، پرداخت و اعلام کرد:

پایین ترین رتبه‌ای که ایران کسب کرده، پس از تورم مربوط به شاخص کارآیی بازار کار بوده که ایران در میان ۱۴۴ کشور در رتبه ۱۴۲ قرار گرفته است.

وی با اعلام این خبر افزود: براساس گزارش جهانی رقابت پذیری که عوامل پیشران بهره وری و کامیابی را در کشورها مورد کنکاش قرار می‌دهد، شاخص رقابت پذیری ایران در رتبه ۸۳ قرار دارد، این در حالی است که در سه سال گذشته جایگاه ایران در میان ۱۴۲ کشور، رتبه ۶۲ ارزیابی شده بود.

رئیس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران با اشاره به اینکه همکاری در روابط کارفرما و کارگر، ایران در رتبه ۱۳۴ قرار دارد، تصریح کرد: در مقابل فضای تعامل و همکاری که باید میان کارفرما و کارگر وجود داشته باشد، این روابط عموماً خصمانه توصیف شده است.

وی تصریح کرد: رتبه ایران در زمینه شایسته سالاری برای احراز پست‌های مدیریتی رتبه ۱۳۲ اعلام شده که این عدد در پاسخ به این پرسش که چه کسانی پست‌های مدیریتی را اشغال می‌کنند، تعیین شده است، در حالی که مدیران حرفه ای باید با توجه به شایستگی‌ها و قابلیت‌ها انتخاب شوند، تمایل بیشتر به سمت انتخاب بستگان و دوستان، بدون توجه به شایستگی است.

وی با تأکید بر اینکه هرگز نباید اجازه دهیم که اعداد و ارقام بذریاس و نامیدی بپاشد که باید نقطه آغازی باشد برای ارزیابی، تحلیل و یادگیری از عملکرد گذشته و یافتن راهکارهای مناسب، بیان داشت: راهکارهای بهبود شاخص‌های بازار کار را در دو بعد فضای عمومی کسب و کار و فضای درون سازمان‌ها باید جست و جو کرد..

رئیس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران با تأکید بر نقش مدیران منابع انسانی ادامه داد: آنان نه تنها می‌توانند با توسعه مسئولیت اجتماعی شاخص‌های بازار کار را بهبود بخشنند که ابعاد خصمانه را از روابط کارفرما و کارگر زدوده، فضای تعامل و همکاری را ارتقا بخشنند.

وی مدل تعالی منابع انسانی انجمن مدیریت منابع انسانی ایران را از بدو پیدایش- سال ۱۳۸۶- تاکنون به عنوان چارچوبی جامع و کامل برای مدیریت منابع انسانی عنوان کرد که در اختیار سازمان‌ها قرار می‌گیرد، همچنین جایزه تعالی منابع انسانی که بر پایه این مدل بنا شده است، تلاش دارد تا با ایجاد فضای تشویقی به سازمان‌ها کمک کند تا با تکیه بر نقاط قوت خود برنامه‌های بهبود را به اجرا گذashته، تجربیات موفق خود را در اختیار دیگر سازمان‌ها قرار داده و فضای یادگیری را در کشور توسعه دهنند.

مراسم لحظه به لحظه به اعطای ششمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی نزدیک می شد. نمایندگان تعدادی از سازمان های شرکت کننده از دورترین نقطات ایران بندر امام خمینی، شیراز، تبریز، مشهد و ... برای حضور در مراسم آمده بودند.

مدیران عامل و نمایندگان سازمان ها در مراسم تنها نبودند، بلکه اکثر سازمان ها به صورت گروهی برای تشویق سازمان و مدیران خود حضور یافتدند.

در ادامه گزارش دبیرخانه جایزه و اسامی سازمان های دریافت کننده ششمین دوره جایزه تعالی توسط مجری اعلام و مدیران ارشد سازمان های حاضر در ششمین دوره جایزه جوایز خود را از مسئولان کشوری حاضر در مراسم دریافت کردند.

فراخوان هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی و فراخوان تربیت ارزیاب در این مراسم توزیع شد و ششمین دوره جایزه تعالی با حضور ۳۲ سازمان پیشرو و متعالی و در نهایت با عکس دسته جمعی در پایان مراسم به کار خود در سال ۱۳۹۳ خاتمه داد.

روز دوم نیز همچنان با شرکت پرنگ مدعوین در بیست و هشتم آبان ماه در مرکز مطالعات بهره وری و منابع انسانی از ساعت ۸ و ۳۰ تا ۱۶ ادامه داشت و هریک از مدعوین با توجه به علاقه مندی خود در بیست و شش سخنرانی، کارگاه آموزشی که توسط استاد برجسته مدیریت منابع انسانی کشور، ارائه شد، شرکت کردند.

ردیف	نام سازمان	سطح دریافتی
۱	بانک پاسارگاد	نشان برنزی ۴ ستاره
۲	کیسون	نشان برنزی ۳ ستاره
۳	پتروپارس	تقدیرنامه ۴ ستاره
۴	بهمن دیزل	تقدیرنامه ۴ ستاره
۵	مزدا یدک	تقدیرنامه ۴ ستاره
۶	آسیاتک	تقدیرنامه ۴ ستاره
۷	بانک انصار	تقدیر نامه ۴ ستاره
۸	بانک مسکن	تقدیر نامه ۳ ستاره
۹	داروپخش	تقدیرنامه ۳ ستاره

۱۰	امداد خودرو ایران	تقدیرنامه ۳ ستاره
۱۱	تعاونی خاص کارکنان ایران خودرو	تقدیرنامه ۳ ستاره
۱۲	شرکت سیبا موتور	تقدیرنامه ۳ ستاره
۱۳	اداره کل بنادر و دریانوردی خرمشهر	تقدیرنامه ۳ ستاره
۱۴	پتروشیمی شهید تندگویان	تقدیرنامه ۲ ستاره
۱۵	بانک شهر	تقدیرنامه ۲ ستاره
۱۶	ایسیکو	تقدیرنامه ۲ ستاره
۱۷	مهر کام پارس	تقدیرنامه ۲ ستاره
۱۸	سروک آذر	تقدیرنامه ۲ ستاره
۱۹	خدمات بیمه ای بهمن	تقدیرنامه ۲ ستاره
۲۰	موسسه فرهنگی دیجیتال کلید طلایی جهان	تقدیرنامه ۲ ستاره
۲۱	توربو کمپرسور تک خاورمیانه (توربو تک)	تقدیرنامه ۲ ستاره
۲۲	شهرداری شیراز	گواهینامه
۲۳	اداره دریانوردی خوزستان (بندر امام خمینی)	گواهینامه
۲۴	پخش هجرت	گواهینامه
۲۵	OICO	گواهینامه
۲۶	شرکت توسعه طرح های صنعتی فناوران پارسیان	گواهینامه
۲۷	فناب	گواهینامه
۲۸	لیزینگ ایرانیان	گواهینامه
۲۹	سرمایه گذاری مسکن شمال شرق	گواهینامه
۳۰	اداره کل راه و شهرسازی یزد	گواهینامه
۳۱	لیزینگ اقتصاد نوین	گواهینامه
۳۲	لوله گستر اسپراین	گواهینامه