آسیا
روزنامه اقتصادی



وزیر تعاون و کار در مراسم «هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی»:

# تعیین وضعیت بهره‌وری منابع انسانی در برنامه ششم توسعه به وزارت کار محول شد

مراسم هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و جمعی از مدیران و صاحبان شرکت‌های صنعتی، تولیدی و خدماتی عصر روز سه‌شنبه ۲۶ آبان در مرکزهمایش‌های بین‌المللی صدا و سیما برگزار شد.

در این مراسم ۲۵ شرکت تولیدی و خدماتی موفق به دریافت سه سطح جایزه تعالی منابع انسانی شامل نشان، تقدیرنامه و گواهی‌نامه شدند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: تعیین نقش بهره‌وری منابع انسانی در تولید در برنامه ششم توسعه به این وزارتخانه محول شده است.

علی ربیعی عصر روز سه‌شنبه ۲۶ آبان در مراسم «هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی»، با اعلام این خبر گفت: ما در نخبه‌گزینی دچار مشکل هستیم. همچنین نتوانستیم در زمینه نظام‌های پاداش و دستمزد رابطه معناداری با بهره‌وری برقرار کنیم. وی با انتقاد از اینکه سیاست‌زدگی و رفتارهای سیاسی در نظام‌های اداری از جمله معضلات موجود در حوزه منابع انسانی بوده که مانع بهره‌وری است، خاطرنشان ساخت: در تلاش هستیم، جهت‌گیری‌های موجود را در دولت اصلاح کنیم وزیر تعاون،کار و رفاه اجتماعی گفت: سند توسعه منابع انسانی جزو دستور کار هفته گذشته دولت بود که امیدواریم پس از انجام اصلاحات بتوان به کمک آن جهت گیری‌های صحیحی را در زمینه ارزیابی‌ها و ارزشیابی‌های در حوزه منابع انسانی انجام داد. وی ادامه داد: برای محقق شدن جهت‌گیری‌های فوق دست نیاز به سوی انجمن‌های تخصصی دراز می‌کنیم تا بتوانیم، ساختارهای موجود را آرام آرام اصلاح کنیم.

سید مسعود همایونفر، رئیس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران نیز در این مراسم از اعلام آمادگی این انجمن برای همکاری با دولت در زمینه صدور «گواهی‌نامه حرفه‌ای» برای شاغلان در بخش منابع انسانی سازمان‌ها خبر داد و گفت: صدور گواهی‌نامه حرفه‌ای به صورت یک طرح آزمایشی طی ۲ سال گذشته در کشور به اجرا درآمده که این طرح استانداردی برای مشاغل مرتبط با حوزه منابع انسانی به شمار می‌رود. وی با اشاره به اینکه بحث استانداردسازی مشاغل در حوزه وزارت تعاون، کار و رفاه قرار دارد از آمادگی انجمن مدیریت منابع انسانی ایران برای کمک به این وزارتخانه به منظور توسعه استانداردسازی مشاغل در سطح کشور خبر داد و یادآور شد: در صورت تحقق این امر می‌توان، خلا بزرگ کنونی کشور را در حوزه نیروی انسانی کارآمد پر کرد. همایونفر ادامه داد: استاندارد سازی مشاغل همچنین کمک می‌کند تا افرادی که به عنوان مدیران منابع انسانی در بسیاری از شرکت‌ها انتخاب می‌شوند از شایستگی‌ها، دانش و مهارت لازم برخوردار باشند که این امر منافع بسیاری را برای توسعه مدیریت کشور به همراه خواهد داشت. وی تصریح کرد: با توجه به اینکه طی روزهای اخیر کارگروه‌های تدوین برنامه ششم توسعه در دولت در حال شکل‌گیری است، برنامه‌های مشارکت دولت و بخش خصوصی که امروز در دنیا به عنوان یک راهکار استراتژیک برای کوچک‌سازی دولت و مشارکت بیشتر مردمی مورد توجه دولت‌ها و قانونگذاران قرار گرفته است از سوی انجمن مدیریت منابع انسانی ایران قابل تحقق است.

رئیس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران افزود: این انجمن می‌تواند، بستر مناسبی را برای پذیرش مسئولیت‌های بیشتری از جانب دولت به خصوص در حوزه کار و امور اجتماعی فراهم آورده تا در سال‌های آینده شاهد دستاوردهای درخشان بیشتری در حوزه مدیریت منابع انسانی باشیم.

لازم به ذکر است، در مراسم اعطای هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی یک شرکت موفق به دریافت نشان برنزی سه ستاره و ۱۲ مجموعه تولیدی و خدماتی دیگر موفق به دریافت تقدیرنامه دو و سه ستاره تعالی منابع انسانی شدند. همچنین از ۱۲ مجموعه دیگر نیز در سطح گواهی‌نامه تقدیر شد.

ایران Online
www.ion.ir

**وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مراسم هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی:**

# تعیین وضعیت بهره وری منابع انسانی در برنامه ششم توسعه به وزارت کار محول شد

۱۳۹۴/۰۸/۲۷ ۱۵:۰۱ شناسه خبر: ۲۵۴۲۴

مراسم هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و جمعی از مدیران و صاحبان شرکت های صنعتی، تولیدی و خدماتی عصر روز سه شنبه 26 آبان ماه در مرکزهمایش های بین المللی صدا و سیما برگزار شد. در این مراسم ۲۵ شرکت تولیدی و خدماتی موفق به دریافت سه سطح جایزه تعالی منابع انسانی شامل نشان، تقدیرنامه و گواهی نامه شدند.

ایران آنلاین / وزیر تعاون،کار و رفاه اجتماعی گفت: تعیین نقش بهره وری منابع انسانی در تولید در برنامه ششم توسعه به این وزارتخانه محول شده است.

علی ربیعی عصر روز سه شنبه ۲۶ آبان ماه در مراسم "هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی" با اعلام این خبر گفت: ما در نخبه گزینی دچار مشکل هستیم .همچنین نتوانستیم در زمینه نظام های پاداش و دستمزد رابطه معناداری با بهره وری برقرار کنیم.

وی با انتقاد از اینکه سیاست زدگی و رفتارهای سیاسی در نظام های اداری از جمله معضلات موجود در حوزه منابع انسانی بوده که مانع بهره وری است، خاطر نشان ساخت: در تلاش هستیم، جهت گیری های موجود را در دولت اصلاح کنیم.

وزیر تعاون،کار و رفاه اجتماعی گفت: سند توسعه منابع انسانی جزو دستور کار هفته گذشته دولت بود که امیدواریم پس از انجام اصلاحات بتوان به کمک آن جهت گیری های صحیحی را در زمینه ارزیابی ها و ارزشیابی های در حوزه منابع انسانی انجام داد.

وی ادامه داد: برای محقق شدن جهت گیری های فوق دست نیاز به سوی انجمن های تخصصی دراز می کنیم تا بتوانیم، ساختارهای موجود را آرام آرام اصلاح کنیم.

سید مسعود همایونفر، رییس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران نیز در این مراسم از اعلام آمادگی این انجمن برای همکاری با دولت در زمینه صدور "گواهی نامه حرفه ای" برای شاغلان در بخش منابع انسانی سازمان ها خبر داد و گفت :صدور گواهی نامه حرفه ای به صورت یک طرح آزمایشی طی ۲ سال گذشته در کشور به اجرا درآمده که این طرح استانداردی برای مشاغل مرتبط با حوزه منابع انسانی به شمار می رود.

وی با اشاره به اینکه بحث استاندارد سازی مشاغل در حوزه وزارت تعاون، کار و رفاه قرار دارد از آمادگی انجمن مدیریت منابع انسانی ایران برای کمک به این وزارتخانه به منظور توسعه استاندارد سازی مشاغل در سطح کشور خبر داد و یادآور شد: در صورت تحقق این امر می توان، خلا بزرگ کنونی کشور را در حوزه نیروی انسانی کارآمد پرکرد.

همایونفر ادامه داد: استاندارد سازی مشاغل همچنین کمک می کند تا افرادی که به عنوان مدیران منابع انسانی در بسیاری از شرکت ها انتخاب می شوند از شایستگی ها، دانش و مهارت لازم برخوردار بوده که این امر منافع بسیاری را برای توسعه مدیریت کشور به همراه خواهد داشت.

وی تصریح کرد: با توجه به اینکه طی روزهای اخیر کارگروه های تدوین برنامه ششم توسعه در دولت در حال شکل گیری است، برنامه های مشارکت دولت و بخش خصوصی که امروز در دنیا به عنوان یک راهکار استراتژیک برای کوچک سازی دولت و مشارکت بیشتر مردمی مورد توجه دولت ها و قانونگذاران قرار گرفته است از سوی انجمن مدیریت منابع انسانی ایران قابل تحقق است.

رییس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران افزود: این انجمن می تواند، بستر مناسبی را برای پذیرش مسئولیت های بیشتری از جانب دولت به خصوص در حوزه کار و امور اجتماعی فراهم آورده تا در سال های آینده شاهد دستاوردهای درخشان بیشتری در حوزه مدیریت منابع انسانی باشیم.

لازم به ذکر است در مراسم اعطای هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی یک شرکت موفق به دریافت نشان برنزی سه ستاره و۱۲ مجموعه تولیدی و خدماتی دیگر موفق به دریافت تقدیرنامه دو و سه ستاره تعالی منابع انسانی شدند. همچنین از ۱۲ مجموعه دیگر نیز در سطح گواهی نامه تقدیر شد.

http://www.ion.ir/News/۲۵۴۲۴.html

**رییس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران خبر داد:**

**اعطای "جایزه تعالی منابع انسانی " به ۲۵ سازمان تولیدی و خدماتی کشور**

۱۳۹۴/۸/۲۴

۱۱:۰۷

شناسه خبر: ۲۴۶۳۰

رییس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران گفت: در مراسم اعطای " جایزه تعالی منابع انسانی که عصر سه شنبه ۲۶ آبان ماه در مرکز همایش های بین المللی صدا و سیما برگزار می شود به ۲۵ سازمان تولیدی و خدماتی برتر کشور جوایزی اعطا می شود.

ایران آنلاین / سید مسعود همایونفر با اعلام این خبر گفت: جایزه تعالی منابع انسانی در سه سطح گواهینامه، تقدیر نامه و نشان و بر اساس ارزیابی عملکرد حوزه منابع انسانی سازمان های متقاضی، همه ساله به سازمان های برتر ایرانی که مطابق نظام نامه جایزه، حایز شرایط لازم هستند، اعطا می شود.

وی یادآور شد: در فرآیند هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی ۳۵ سازمان با ارسال مدارک، آمادگی خود را برای شرکت در فرآیند جایزه اعلام کردند که پس از بررسی اظهارنامه های آنان توسط تیم های ارزیابی جایزه، برگزاری جلسات ارزیابی انفرادی و ترکیب و اجماع و نیز بازدید از محل این سازمان ها در نهایت ۲۵ سازمان موفق شدند به یکی از سطوح جایزه یعنی گواهینامه، تقدیرنامه و نشان دست یابند.

رییس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران ادامه داد: ایجاد فضای رقابتی مناسب میان سازمان ها و فراهم آورن امکان تبادل تجربیات موفق میان آنان، انتخاب، معرفی و قدردانی از سازمان های برتر در حوزه مدیریت منابع انسانی از جمله اهداف برپایی جایزه تعالی منابع انسانی است.

وی ادامه داد: از آنجا که برخی از کشورهای پیشرفته برای تعالی منابع انسانی خود، مدلی را طراحی می کنند، انجمن مدیریت منابع انسانی با احساس ضرورت طراحی یک مدل ملی و بومی متناسب با شرایط کشور، طی یک مطالعه سه ساله و پس از انجام تحقیقات میدانی، مدل تعالی منابع انسانی را برای نخستین بار در کشور طراحی کرده است.

همایونفر تصریح کرد: کلیه سازمان هایی که یکی از اهداف استراتژیک خود را رسیدن به تعالی در حوزه مدیریت منابع انسانی می دانند، می توانند، متقاضی شرکت دراین جایزه باشند. اجرای این مدل به تفکیک در سه گروه "سازمان های بزرگ" و "سازمان های کوچک" و" متوسط" صورت می گیرد.

وی اضافه کرد: جایزه تعالی منابع انسانی که برای نخستین بار در سال ۱۳۸۸ همزمان با برپایی پنجمین کنفرانس توسعه منابع انسانی برگزار شد، به عنوان یک مدل بومی و ملی توانسته است، نیازهای حوزه منابع انسانی سازمان ها را مرتفع کند تا جایی که سازمان های داوطلب پس از تطبیق و ارزیابی حوزه منابع انسانی سازمان های خود با این مدل می توانند، نقاط قوت و زمینه های قابل بهبود خود را تشخیص داده، برای تبدیل شدن به سازمان های خلاق و یادگیرنده، برنامه های بهبود کوتاه مدت و بلند مدت سازمان خود را طراحی کنند.

شایان ذکر است، علاوه بر سازمان هایی که در فرآیند جایزه شرکت می کنند، بعضی از سازمان های بزرگ، مدل تعالی منابع انسانی انجمن مدیریت منابع انسانی ایران را برای زیر مجموعه های خود به مورد اجرا در آورده اند و این سازمان ها هم اینک این مدل را به عنوان یک مدل بومی پویا و کاربردی مورد بهره برداری قرار می دهند.

http://www.ion.ir/News/۲۴۶۳۰.html

تعادل
نیاز اقتصاد ایران
WWW.TAADOLNEWSPAPER.IR

**«تعادل» از مراسم پایانی هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی گزارش می‌دهد**

# بازتاب وضعیت منابع انسانی در اسناد اقتصادی

گروه بنگاه‌ها|

**معمولا همایش‌های اقتصادی و تجاری فرصتی است برای ارزیابی عملکرد سازمان‌ها، نهادها، ارگان‌ها و بنگاه‌هایی که به نوعی در فرآیند اقتصادی کشورمان تاثیر می‌گذارند. جایزه تعالی منابع انسانی یکی از جوایزی است که براساس رویکرد کلی حمایت از بنگاه‌هایی که به نوعی در بحث تعالی نیروی انسانی تاثیرگذار هستند، هر سال برگزار می‌شود. ویژگی مراسم امسال پایان گرفتن دامنه تحریم‌های اقتصادی پس از توافق هسته‌یی است که ایران را در آستانه یک دوره تحول اقتصادی قرار می‌دهد. با توجه به اهمیت موضوع تعالی نیروی انسانی در شمایل نهایی توسعه اقتصادی در این گزارش تلاش شده تا ارزیابی دقیقی از برندهای برگزیده در این همایش انجام گیرد. «تعادل» در شماره‌های آینده به صورت مبسوط گفت‌وگو با مدیران این برندهای برگزیده را در دستور کار قرار می‌دهد.**

**۲۵ شرکت برگزیده در هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی**

| نام سازمان | نهایی | مدیرعامل |
|---|---|---|
| شرکت امداد خودرو ایران | تقدیرنامه سه ستاره تعالی منابع انسانی | مهندس سید علی جعفری |
| شرکت فناوری اطلاعات و ارتباطات پاسارگاد آریان (فناپ) | تقدیرنامه دوستاره تعالی منابع انسانی | دکتر شهاب جوانمردی |
| شرکت پتروشیمی شازند | تقدیرنامه دوستاره تعالی منابع انسانی | مهندس خدادادغریب‌پور |
| موسسه فرهنگی دیجیتال کلید طلایی جهان معاصر | تقدیرنامه سه ستاره تعالی منابع انسانی | جواد زمان‌زاده دربان |
| شرکت توزیع داروپخش | تقدیرنامه سه ستاره تعالی منابع انسانی | دکتر وحید هاشم بیک محلاتی |
| گروه بهمن | نشان برنزی سه ستاره | محمدرضا سروش |
| شرکت نفت پارس | گواهینامه | مهندس وفائی |
| شرکت مهندسی خدمات صنعتی ایران خودرو(ایسیکو) | تقدیرنامه دو ستاره | مهندس محمدعلی مهدیجو |
| شرکت اوزان | گواهینامه | دکتر سعید رضا رحیم‌دار |
| شرکت محور سازان ایران‌خودرو | گواهینامه | مهندس علیرضا ساجی |
| شرکت داروسازی زهراوی | تقدیرنامه دو ستاره تعالی منابع انسانی | دکتر مجید عنابی |
| شرکت پالایش نفت بندر عباس | تقدیرنامه سه ستاره تعالی منابع انسانی | مهندس هاشم نامور |
| شرکت توسعه صنعت و گسترش خدمات ایرانیان(ایدکو) | گواهینامه | مهندس صادق پورگلزاری |
| مجتمع تولیدی، تحقیقاتی انستیتوپاستور ایران | گواهینامه | دکتر هومن کاغذیان |
| شرکت توسعه فناوری‌های هوشمند اتیک پارس | گواهینامه | مهندس حسام مقصودلو |
| شرکت کلر پارس | گواهینامه | مهندس احمد بدیعی |
| شرکت داروسازی شهید قاضی | تقدیرنامه دو ستاره تعالی منابع انسانی | دکتر رامین رادمنش |
| شرکت تحقیقاتی مهندسی توفیق دارو | تقدیرنامه سه ستاره تعالی منابع انسانی | دکتر حسین عطار |
| شرکت داروسازی زاگرس فارمد پارس | تقدیرنامه دوستاره تعالی منابع انسانی | دکتر طلائی |
| اداره کل راه و شهر سازی یزد | تقدیرنامه دوستاره تعالی منابع انسانی | مهندس غلامرضا رضایی |
| شرکت پردازش الکترونیک راشد سامانه(پارسا) | گواهینامه | مهندس حامد سلیمی |
| شرکت تولید مواد اولیه داروپخش (تماد) | گواهینامه | دکتر مهدی موسوی |
| شرکت لیزینگ آریا دانا | گواهینامه | مهندس حسین پرهیزی |
| شهرداری منطقه یک تهران | گواهینامه | مهندس مجتبی یزدانی |
| شرکت بهره‌برداری راه‌آهن شهری تهران و حومه | گواهینامه | دکتر محسن نائینی |

## رونمایی از برندهای برگزیده مدیریت منابع انسانی

مراسم هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و جمعی از مدیران و صاحبان شرکت‌های صنعتی، تولیدی و خدماتی عصره در مرکزهمایش‌های بین‌المللی صداوسیما برگزار شد. در این مراسم ۲۵ شرکت تولیدی و خدماتی موفق به دریافت سه سطح جایزه تعالی منابع انسانی شامل نشان، تقدیرنامه و گواهینامه شدند. شرکت امداد خودرو ایران، شرکت فناوری اطلاعات و ارتباطات پاسارگاد آریان (فناپ)، شرکت پتروشیمی شازند، موسسه فرهنگی دیجیتال کلید طلایی جهان معاصر، شرکت توزیع داروپخش، گروه بهمن، شرکت نفت پارس، شرکت مهندسی خدمات صنعتی ایران خودرو (ایسیکو)، شرکت اوزان، شرکت محورسازان ایران خودرو، شرکت داروسازی زهراوی، شرکت پالایش نفت بندر عباس، شرکت توسعه صنعت و گسترش خدمات ایرانیان (ایدکو)، مجتمع تولیدی، تحقیقاتی انستیتوپاستور ایران، شرکت توسعه فناوری‌های هوشمند اتیک پارس، شرکت کلر پارس، شرکت داروسازی شهید قاضی، شرکت تحقیقاتی مهندسی توفیق دارو، شرکت داروسازی زاگرس فارمد پارس، اداره کل راه و شهرسازی یزد، شرکت پردازش الکترونیک راشد سامانه (پارسا)، شرکت تولید مواد اولیه داروپخش (تماد)، شرکت لیزینگ آریا دانا، شهرداری منطقه یک تهران، شرکت بهره‌برداری راه‌آهن شهری تهران و حومه از جمله شرکت‌هایی هستند که در این همایش به عنوان برندهای برگزیده در بخش‌های گوناگون معرفی شدند.

## علی ربیعی: مشکلات کشور در نخبه گزینی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ساعات پایانی این مراسم گفت: «تعیین نقش بهره‌وری منابع انسانی در تولید در برنامه ششم توسعه به این وزارتخانه محول شده است.» علی ربیعی در مراسم «هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی» با اعلام این خبر گفت: «ما در نخبه گزینی دچار مشکل هستیم. همچنین نتوانستیم در زمینه نظام‌های پاداش و دستمزد رابطه معناداری با بهره‌وری برقرار کنیم.» عضو کابینه یازدهم با انتقاد از اینکه سیاست‌زدگی و رفتارهای سیاسی در نظام‌های اداری از جمله معضلات موجود در حوزه منابع انسانی بوده که مانع بهره‌وری است، خاطرنشان ساخت: «در تلاش هستیم، جهت‌گیری‌های موجود را در دولت اصلاح کنیم.» وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: «سند توسعه منابع انسانی جزو دستور کار هفته گذشته دولت بود که امیدواریم پس از انجام اصلاحات بتوان به کمک آن جهت‌گیری‌های صحیحی را در زمینه ارزیابی‌ها و ارزشیابی‌های در حوزه منابع انسانی انجام داد.» ربیعی ادامه داد: «برای محقق شدن جهت‌گیری‌های فوق دست نیاز به سوی انجمن‌های تخصصی دراز می‌کنیم تا بتوانیم، ساختارهای موجود را آرام آرام اصلاح کنیم.»

## همایونفر: صدور گواهینامه حرفه‌ای برای شاغلان بخش سلامت

انجمن مدیریت منابع انسانی، انجمنی است غیر دولتی، غیر انتفاعی که در سال ۱۳۸۳ با هدف اشاعه فرهنگ مدیریت منابع انسانی، توسعه دانش و ارتقای سطح پژوهش، مشارکت و تاثیرگذاری در تدوین قوانین و مقررات و همچنین ایجاد فضای مناسب جهت تبادل اطلاعات، تجربیات و ایده‌های نوین در حوزه مدیریت منابع انسانی کشور تاسیس شده است. سیدمسعود همایونفر، رییس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران که طی روزهای گذشته تلاش می‌کرد توجه رسانه‌ها را به مقوله مدیریت منابع انسانی جلب کند در مراسم پایانی همایش از اعلام آمادگی این انجمن برای همکاری با دولت در زمینه صدور «گواهینامه حرفه‌یی» برای شاغلان در بخش منابع انسانی سازمان‌ها خبر داد و گفت: «صدور گواهینامه حرفه‌یی به صورت یک طرح آزمایشی طی ۲ سال گذشته در کشور به اجرا درآمده که این طرح استانداردی برای مشاغل مرتبط با حوزه منابع انسانی به شمار می‌رود.»

رییس انجمن مدیریت منابع انسانی با اشاره به اینکه بحث استانداردسازی مشاغل در حوزه وزارت تعاون، کار و رفاه قرار دارد از آمادگی انجمن مدیریت منابع انسانی ایران برای کمک به این وزارتخانه برای توسعه استانداردسازی مشاغل در سطح کشور خبر داد و یادآور شد: «در صورت تحقق این امر می‌توان، خلأ بزرگ کنونی کشور را در حوزه نیروی انسانی کارآمد پر کرد.»

همایونفر ادامه داد: «استانداردسازی مشاغل همچنین کمک می‌کند تا افرادی که به عنوان مدیران منابع انسانی در بسیاری از شرکت‌ها انتخاب می‌شوند از شایستگی‌ها، دانش و مهارت لازم برخوردار بوده که این امر منافع بسیاری را برای توسعه مدیریت کشور به همراه خواهد داشت.»

## راهکار استراتژیک برای کوچک‌سازی دولت

این فعال اقتصادی تصریح کرد: «با توجه به اینکه طی روزهای اخیر کارگروه‌های تدوین برنامه ششم توسعه در دولت در حال شکل‌گیری است، برنامه‌های مشارکت دولت و بخش خصوصی که امروز در دنیا به عنوان یک راهکار استراتژیک برای کوچک‌سازی دولت و مشارکت بیشتر مردمی مورد توجه دولت‌ها و قانونگذاران قرار گرفته است از سوی انجمن مدیریت منابع انسانی ایران قابل تحقق است.»

رییس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران افزود: «این انجمن می‌تواند، بستر مناسبی را برای پذیرش مسوولیت‌های بیشتری از جانب دولت به خصوص در حوزه کار و امور اجتماعی فراهم آورده تا در سال‌های آینده شاهد دستاوردهای درخشان بیشتری در حوزه مدیریت منابع انسانی باشیم.»

لازم به ذکر است در مراسم اعطای هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی یک شرکت موفق به دریافت نشان برنزی سه ستاره و ۱۲ مجموعه تولیدی و خدماتی دیگر موفق به دریافت تقدیرنامه دو و سه ستاره تعالی منابع انسانی شدند. همچنین از ۱۲ مجموعه دیگر نیز در سطح گواهینامه تقدیر شد.

جهان اقتصاد
نخستین روزنامه اقتصادی ایران

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

# ایجاد تحول در کشور نیازمند توسعه منابع انسانی

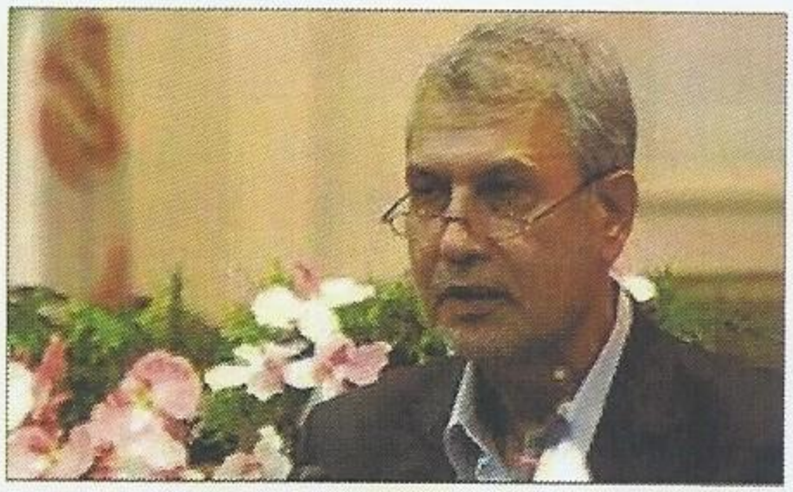
■ گروه توسعه
development@jahaneghtesad.com

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: برای ایجاد تغییر و تحول در کشور، نیازمند توسعه منابع انسانی هستیم تا از طریق این تحول بتوانیم برنامه‌های توسعه را به جلو ببریم.

به گزارش جهان اقتصاد به نقل از روابط عمومی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، دکتر علی ربیعی در یازدهمین همایش توسعه منابع انسانی در مرکز همایش‌های صدا و سیما گفت: یکی از ویژگی‌های دولت تدبیر و امید آن است که به آنچه ندارد و نمی داند، اذعان می کند و به داشته‌های دیگران احترام می گذارد.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: بسیاری از کشورهای تازه صنعتی شده از طریق مسیرهای مشخص و میانبر توانسته اند مسیر توسعه را طی کنند.

وی به تجارب کشورهای برزیل مکزیک، هند، سنگاپور و مالزی در این زمینه اشاره کرد و گفت: با مطالعه کشورهای یاد شده مشخص می شود که آنها تمرکز خود را بر توسعه منابع انسانی قرار داده اند. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطرنشان کرد: این کشورها به پرورش نوین منابع انسانی توجه کردند تا بتوانند تحول ایجاد کنند. دکتر ربیعی به تجربه کشور هند اشاره کرد و افزود: این کشور توسعه منابع انسانی خود را در حوزه فناوری اطلاعات انجام داده است.



وی با طرح این پرسش که آیا دولت، مجری ایجاد اشتغال است؟ تاکید کرد: دولت باید تحرک لازم را در بازار کار ایجاد کند. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در ادامه به وضعیت دستمزد نیز اشاره کرد و گفت: هنوز نتوانسته ایم میان دستمزد و بهره وری رابطه معنا داری ایجاد کنیم. وی به فرهنگ کار نیز اشاره کرد و گفت: نگرش کار باید تغییر کند؛ این موضوع نیاز به کار عمیق دارد. مطالعه ای که در سال ۱۳۸۷ انجام شد نشان داد که بیشتر ایرانی ها اعلام می کردند دستمزدی که دریافت می کنند فقط برای ۲ روز کار است. دکتر ربیعی در ادامه افزود: این نگرش به دلیل سیاست‌های پوپولیستی ایجاد شد که متاسفانه در سال‌های گذشته نیز اتخاذ شده بود.

وی با بیان اینکه دولت نمی تواند مشکلات را با جراحی حل کند، ادامه داد: در برنامه ششم توسعه موضوع توسعه انسانی مورد توجه قرار گرفته است.

وی خاطرنشان کرد: دولت تدبیر و امید دست نیاز به سوی اندیشمندان اجتماعی دراز می کند زیرا ساختارها باید به تدریج بهبود یابد.

وزیر تعاون با تاکید بر اینکه توسعه باید در بخش‌های مختلف اقتصادی اعم از صنعتی، کشاورزی و خدمات ایجاد شود، افزود: مهارت یکی از ارکان مهم برای تحقق این امر است. وی با اشاره به آموزش مهارت برای دانش آموختگان دانشگاهی گفت: متاسفانه فارغ التحصیلان دانشگاهی در بسیاری از موارد فاقد مهارت کافی برای انجام کار هستند. وی با بیان اینکه در شورای عالی اشتغال به این مهم توجه شده است، افزود: مهارت آموزی رابطه تنگاتنگی با فقر زدایی دارد.

دکتر ربیعی گفت: مطالعات زیادی روی مهارت و کاهش فقر انجام شده است که نشان می دهد افزایش مهارت در میان مردم می تواند در زدودن فقر موثر باشد.

وی تاکید کرد: صلاحیت حرفه ای با جدیدت در حال پیگیری است؛ ضمن آنکه آموزش‌های مهارت باید از آموزش‌های رسمی جدا شود. وزیر کار با یادآوری اینکه در برنامه ششم توسعه به منابع انسانی توجه زیادی شده است، افزود: در توسعه منابع انسانی باید بیاموزیم که همگی مساله واحدی داریم و باید مهارت را تا سطح سازمانی در جامعه ارتقا دهیم.

خبرگزاری جمهوری اسلامی
IRNA
Islamic Republic News Agency

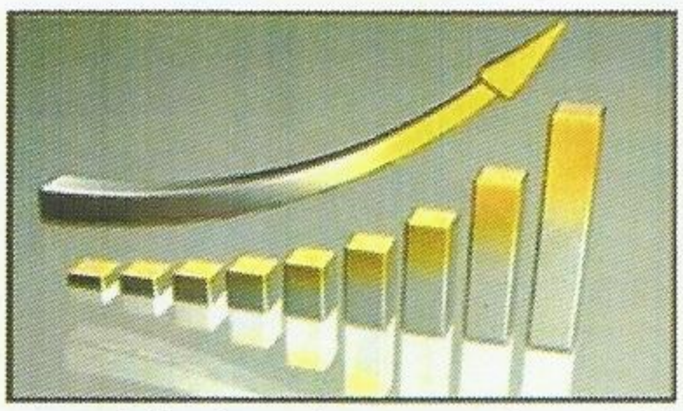
کد خبر (٤٩٩٣٩٨٧) ٨١٨٤٣٦٦٧ | تاریخ خبر: ١٣٩٤/٠٨/٢٧ | ساعت ١٢:٢٠ |

**رییس یک انجمن تخصصی:**

# ارزش آفرینی و ارتقا بهره وری از مزیت های مدیریت منابع انسانی است

تهران - ایرنا - رییس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران گفت :ارتقا بهره وری منابع انسانی در سازمانها و ارزش آفرینی بیشتر برای سرمایه های انسانی جامعه ، از مزیتهای مدیریت منابع انسانی محسوب می شود.

سید مسعود همایونفر روز چهارشنبه در گفت و گو با خبرنگار ایرنا، افزود: ایجاد فضای رقابتی مناسب در بین سازمان ها و دستگاه های اجرایی و فراهم شدن امکان تبادل تجربیات موفق در خصوص توسعه منابع انسانی سازمانها از اهداف برگزاری کنفرانس سالانه توسعه منابع انسانی است.



وی افزود :توسعه منابع انسانی در سازمان ها و دستگاه های اجرایی برای کشور ،اهمیت زیادی دارد و نیروی انسانی به منزله سرمایه سازمانها به حساب می آیند.

به گفته همایونفر ، بر اساس ارزیابی عملکرد حوزه منابع انسانی سازمان های متقاضی، همه ساله به سازمان های برتر ایرانی که مطابق نظام نامه واجد شرایط لازم باشند، جایزه اعطا می شود .

وی خاطرنشان کرد: براساس فرآیند هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی، 35 سازمان و نهاد با ارسال مدارک، آمادگی خود را برای شرکت در این دوره اعلام کردند و پس از بازید از سازمانها و نهادها و بررسی اظهارنامه های آنان توسط گروه های ارزیاب در نهایت ٢٥ سازمان موفق شدند به یکی از سطوح این جایزه یعنی گواهینامه، تقدیرنامه و نشان دست پیدا کنند .

رییس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران ارزیابی عملکرد و معرفی سازمان های برتر در حوزه مدیریت منابع انسانی را از اهداف برپایی جایزه تعالی منابع انسانی اعلام کرد و گفت: ارزیابی عملکرد حوزه منابع انسانی سازمان ها می تواند، نقاط قوت و ضعف آنها را مشخص تا با ارایه راهکارهای مناسب، زمینه های تعالی سرمایه های انسانی را فراهم سازد .

وی اظهارداشت: برخی از کشورهای پیشرفته برای تعالی منابع انسانی خود، مدل هایی را طراحی می کنند، انجمن مدیریت منابع انسانی با احساس ضرورت طراحی یک مدل ملی و بومی متناسب با شرایط کشور را طی یک برنامه سه ساله در دستور کار قرار داد تا ارزیابی منابع انسانی این سازمانها طبق این مدل بومی ،انجام شود .

همایونفر گفت: مراسم اعطای جایزه تعالی منابع انسانی که روز ٢٦ آبان ماه در مرکز همایش های بین المللی صدا و سیما برگزار شد، ٢٥ سازمان تولیدی و خدماتی برتر کشور جایزه تعالی منابع انسانی در سه سطح گواهینامه، تقدیر نامه و نشان اعطا دریافت کردند .

روز گذشته علی ربیعی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در نخستین روز یازدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی تاکید کرد: تغییر و تحول در کشور، نیازمند توسعه منابع انسانی است تا از طریق این تحول بتوانیم برنامه های توسعه کشور را پیش ببریم.

وی افزود: برپایه برنامه ششم، توسعه منابع انسانی مورد توجه جدی قرار گرفته و برپایه توسعه منابع انسانی ، باید مهارت تخصصی را در جامعه ارتقا بخشید.

یازدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی با موضوع مدیریت منابع انسانی و زنجیره ارزش آفرینی سازمان ها روزهای ٢٦ و ٢٧ آبان ٩٤ در مرکز همایش های صدا و سیما و سازمان مدیریت صنعتی با حضور کارشناسان و متخصصان این حوزه برپا شده است .

به کارگیری فرمول های موفقیت مدیران بزرگ، ارزش آفرینی برای ذینفعان، برنامه ریزی توسعه فردی، بهره وری منابع انسانی و نگاهی به آینده بازار کار و تحولات جمعیت شناختی کشور، بررسی تجربیات برتر و مشکلات فرآروی مدیریت منابع انسانی سازمان ها برخی از مهم ترین محورهای این کنفرانس اعلام شده است .

مجلس شورای اسلامی در قانون بودجه سال جاری علاوه بر یک هزار میلیارد تومان پیشنهاد دولت، سه هزار میلیارد تومان هم به تسهیلات توسعه اشتغال اختصاص داده که در مجموع چهارهزار میلیارد تومان بودجه اشتغال زایی است.

اقتصام(٤)١١٠٨ ** ١٥٥٩

انتهای پیام */

http://www.irna.ir/fa/News/ ٨١٨٤٣٦٦٧ /

خبرگزاری مهر

**وضعیت بهره‌وری منابع انسانی در برنامه ششم**

شناسهٔ خبر: ۲۹۷۱۴۳۳ - چهارشنبه ۲۷ آبان ۱۳۹۴ - ۱۲:۳۴
اقتصاد < اقتصاد ایران

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: تعیین نقش بهره وری منابع انسانی در تولید در برنامه ششم توسعه به این وزارتخانه محول شده است .

به گزارش خبرگزاری مهر، علی ربیعی در مراسم هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی گفت: ما در نخبه گزینی دچار مشکل هستیم، همچنین نتوانستیم در زمینه نظام‌های پاداش و دستمزد رابطه معناداری با بهره وری برقرار کنیم.

وی با انتقاد از اینکه سیاست زدگی و رفتارهای سیاسی در نظام‌های اداری از جمله معضلات موجود در حوزه منابع انسانی بوده که مانع بهره وری است، خاطر نشان کرد: در تلاش هستیم، جهت گیری های موجود را در دولت اصلاح کنیم.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: سند توسعه منابع انسانی جزو دستور کار هفته گذشته دولت بود که امیدواریم پس از انجام اصلاحات بتوان به کمک آن جهت گیری های صحیحی را در زمینه ارزیابی ها و ارزشیابی های در حوزه منابع انسانی انجام داد.

وی ادامه داد: برای محقق شدن جهت گیری‌های فوق دست نیاز به سوی انجمن‌های تخصصی دراز می کنیم تا بتوانیم، ساختارهای موجود را آرام آرام اصلاح کنیم.

سید مسعود همایونفر رئیس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران در این مراسم از اعلام آمادگی این انجمن برای همکاری با دولت در زمینه صدور «گواهی نامه حرفه ای» برای شاغلان در بخش منابع انسانی سازمان‌ها خبر داد و گفت: صدور گواهی نامه حرفه ای به صورت یک طرح آزمایشی در ۲ سال گذشته در کشور به اجرا درآمده که این طرح استانداردی برای مشاغل مرتبط با حوزه منابع انسانی به شمار می رود.

وی با اشاره به اینکه بحث استاندارد سازی مشاغل در حوزه وزارت تعاون، کار و رفاه قرار دارد از آمادگی برای کمک به این وزارتخانه به منظور توسعه استاندارد سازی مشاغل در سطح کشور خبر داد و یادآور شد: در صورت تحقق این امر می توان، خلاء بزرگ کنونی کشور را در حوزه نیروی انسانی کارآمد پرکرد.

همایونفر ادامه داد: استانداردسازی مشاغل همچنین کمک می کند تا افرادی که به عنوان مدیران منابع انسانی در بسیاری از شرکت‌ها انتخاب می‌شوند از شایستگی‌ها، دانش و مهارت لازم برخوردار بوده که این امر منافع بسیاری را برای توسعه مدیریت کشور به همراه خواهد داشت.

وی تصریح کرد: با توجه به اینکه در روزهای اخیر کارگروه های تدوین برنامه ششم توسعه در دولت در حال شکل گیری است، برنامه های مشارکت دولت و بخش خصوصی که امروز در دنیا به عنوان یک راهکار استراتژیک برای کوچک سازی دولت و مشارکت بیشتر مردمی مورد توجه دولت‌ها و قانونگذاران قرار گرفته، از سوی انجمن مدیریت منابع انسانی ایران قابل تحقق است.

رئیس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران افزود: این انجمن می تواند بستر مناسبی را برای پذیرش مسئولیت‌های بیشتری از جانب دولت به خصوص در حوزه کار و امور اجتماعی فراهم آورده تا در سال‌های آینده شاهد دستاوردهای درخشان بیشتری در حوزه مدیریت منابع انسانی باشیم.

مراسم هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و جمعی از مدیران و صاحبان شرکت‌های صنعتی، تولیدی و خدماتی در مرکزهمایش‌های بین المللی صدا و سیما برگزار شد.

در این مراسم ۲۵ شرکت تولیدی و خدماتی موفق به دریافت سه سطح جایزه تعالی منابع انسانی شامل نشان، تقدیرنامه و گواهی نامه شدند.

http://www.mehrnews.com/news/۲۹۷۱۴۳۳ /

دنیای اقتصاد
روزنامه صبح ایران

# اعطای «جایزه تعالی منابع انسانی» به ۲۵ سازمان تولیدی و خدماتی

گروه صنعت و معدن: رئیس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران گفت: در مراسم اعطای «جایزه تعالی منابع انسانی» که سه‌شنبه ۲۶ آبان ماه برگزار می‌شود، به ۲۵ سازمان تولیدی و خدماتی برتر کشور جوایزی اعطا می‌شود.

سید مسعود همایونفر افزود: جایزه تعالی منابع انسانی در سه سطح گواهینامه، تقدیرنامه و نشان بوده که براساس ارزیابی عملکرد حوزه منابع انسانی است. همایونفر تصریح کرد: کلیه سازمان‌هایی که یکی از اهداف استراتژیک خود را رسیدن به تعالی در حوزه مدیریت منابع انسانی می‌دانند، می‌توانند متقاضی شرکت در این جایزه باشند. اجرای این مدل به تفکیک در سه گروه سازمان‌های بزرگ، کوچک و متوسط صورت می‌گیرد.

روزنامه شرق

گذر

# ربیعی: لازمه ایجاد تحول در کشور توسعه منابع انسانی است

● ایرنا: وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: برای ایجاد تغییر و تحول در کشور، نیازمند توسعه منابع انسانی هستیم تا از طریق این تحول بتوانیم برنامه‌های توسعه را جلو ببریم. علی ربیعی در یازدهمین همایش توسعه منابع انسانی در مرکز همایش‌های صداوسیما افزود: یکی از ویژگی‌های دولت تدبیر و امید آن است که به آنچه ندارد و نمی‌داند، اذعان می‌کند و به داشته‌های دیگران احترام می‌گذارد. وی افزود: بسیاری از کشورهای تازه‌صنعتی‌شده از طریق مسیرهای مشخص و میان‌بر توانسته‌اند مسیر توسعه را طی کنند.

گسترش صنعت معدن تجارت
نخستین روزنامه تخصصی صنایع ایران

# توسعه منابع انسانی؛ تعالی سازمانی

| نام سازمان | نهایی | مدیرعامل |
|---|---|---|
| شرکت امداد خودرو ایران | تقدیرنامه سه ستاره تعالی منابع انسانی | جناب آقای مهندس سید علی جعفری |
| شرکت فناوری اطلاعات و ارتباطات پاسارگاد آریان (فناب) | تقدیرنامه دوستاره تعالی منابع انسانی | جناب آقای دکتر شهاب جوانمردی |
| شرکت پتروشیمی شازند | تقدیرنامه دوستاره تعالی منابع انسانی | جناب آقای مهندس خدادادغریب پور |
| موسسه فرهنگی دیجیتال کلید طلائی جهان معاصر | تقدیرنامه سه ستاره تعالی منابع انسانی | جناب آقای جواد زمان زاده دربان |
| شرکت توزیع دارویخش | تقدیرنامه سه ستاره تعالی منابع انسانی | جناب آقای دکتر وحید هاشم بیک محلاتی |
| گروه بهمن | نشان برنزی سه ستاره | جناب آقای محمد رضا سروش |
| شرکت نفت پارس | گواهینامه | جناب آقای مهندس وفائی |
| شرکت مهندسی خدمات صنعتی ایران‌خودرو(ایسیکو) | تقدیرنامه دو ستاره | جناب آقای مهندس محمد علی مهدیجو |
| شرکت اوزان | گواهینامه | جناب آقای دکتر سعید رضا رحیم‌دار |
| شرکت محور سازان ایران‌خودرو | گواهینامه | جناب آقای مهندس علیرضا ساجی |
| شرکت داروسازی زهراوی | تقدیرنامه دو ستاره تعالی منابع انسانی | جناب آقای دکتر مجید عنابی |
| شرکت پالایش نفت بندر عباس | تقدیرنامه سه ستاره تعالی منابع انسانی | جناب آقای مهندس هاشم نامور |
| شرکت توسعه صنعت و گسترش خدمات ایرانیان(ایدکو) | گواهینامه | جناب آقای مهندس صادق پورگلزاری |
| مجتمع تولیدی، تحقیقاتی انستیتوپاستور ایران | گواهینامه | جناب آقای دکتر هومن کاغذیان |
| شرکت توسعه فناوری‌های هوشمند اتیک پارس | گواهینامه | جناب آقای مهندس حسام مقصودلو |
| شرکت کلر پارس | گواهینامه | جناب آقای مهندس احمد بدیعی |
| شرکت داروسازی شهید قاضی | تقدیرنامه دو ستاره تعالی منابع انسانی | جناب آقای دکتر رامین رادمنش |
| شرکت تحقیقاتی مهندسی توفیق دارو | تقدیرنامه سه ستاره تعالی منابع انسانی | جناب آقای دکتر حسین عطار |
| شرکت داروسازی زاگرس فارمد پارس | تقدیرنامه دوستاره تعالی منابع انسانی | جناب آقای دکتر طلائی |
| اداره کل راه و شهر سازی یزد | تقدیرنامه دوستاره تعالی منابع انسانی | جناب آقای مهندس غلامرضا رضایی |
| شرکت پردازش الکترونیک راشد سامانه(پارسا) | گواهینامه | جناب آقای مهندس حامد سلیمی |
| شرکت تولید مواد اولیه دارویخش (تماد) | گواهینامه | جناب آقای دکتر مهدی موسوی |
| شرکت لیزینگ آریا دانا | گواهینامه | جناب آقای مهندس حسین پرهیزی |
| شهرداری منطقه یک تهران | گواهینامه | جناب آقای مهندس مجتبی یزدانی |
| شرکت بهره‌برداری راه‌آهن شهری تهران و حومه | گواهینامه | جناب آقای دکتر محسن نائبی |

اسامی برندگان هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی-۱۳۹۴

**گروه اقتصاد:** وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: برای ایجاد تغییر و تحول در کشور، نیازمند توسعه منابع انسانی هستیم تا از طریق این تحول بتوانیم برنامه‌های توسعه را پیش ببریم.

به گزارش **صمت** علی ربیعی در همایش جایزه تعالی منابع انسانی که در مرکز همایش‌های صداوسیما برگزار شد با اشاره به اهمیت منابع انسانی در کشور خاطرنشان کرد: باید بررسی کرد که چگونه برخی کشورها که شبیه ما بودند، مسیر پیشرفت را میانبر زده و توسعه یافته‌اند.

وی در ادامه یادآور شد: برای توسعه نمی‌توان مسیر تک‌خطی که برخی از اقتصاددان‌ها پیشنهاد می‌دهند را دنبال کرد.

### نخبه‌پروری را اشاعه دهیم

ربیعی با اشاره به مطالعاتی که روی برخی کشورها ازجمله برزیل، هند، مکزیک، سنگاپور و مالزی انجام شده است، گفت: این مطالعات نشان می‌دهد تغییرات بنیادی به‌ویژه در برخی کشورها مانند کره روی داده است که بدون تردید تمامی این کشورها حوزه‌های متحول شده‌شان با تاکید بر منابع انسانی بوده است.

وزیر تعاون، کار و تعاون اجتماعی به نخبه‌گزینی و نخبه‌پروری اشاره و تصریح کرد: جهش برخی کشورها در حوزه آی‌تی را شاهد هستیم، بدون تردید اگر بخواهیم وضعیت کنونی را تغییر دهیم در این دنیای پرتلاطم جهانی که لحظه‌به‌لحظه متغیرهای جدید ایجاد می‌شود، متغیرهای گذشته تغییر ماهیت می‌دهند و سرعت این تغییرات بسیار بالاست، به‌طور قطع نیازمند برنامه‌ریزی روی افراد و منابع انسانی قوی هستیم.

ربیعی با بیان اینکه شکل‌گیری و جذب نیرو باید در دولت اصلاح شود، با طرح این سوال که آیا دولت منبع اشتغال است یا باید نخبگان زمینه‌ساز اشتغال شوند، تصریح کرد: در سال‌های گذشته ما به بیماری‌های مختلفی گرفتار شده‌ایم، در نخبه‌گزینی دچار مشکل بوده‌ایم، نوعی سیاست‌زدگی در نظام اداری وجود دارد و در بحث عاملیت و فرهنگ کار با مشکل روبه‌رو هستیم، نظام پاداش‌دهی و دستمزد نیز در کشور ما با بهره‌وری همخوانی ندارد.

### فرهنگ کار نیازمند تغییر است

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره مطالعات انجام‌شده بر روی نوع نگاه مردم به فرهنگ کار گفت: بیشتر ایرانیان دستمزدی که می‌گیرند، برای ۲ ساعت کار مفید خود برمی‌دانند و آن را حق تلقی می‌کنند، چه سیاست پوپولیستی اتخاذ شده که این نوع نگاه از آن استخراج شده است؟

این مسائل ساده را امروز باید در منابع انسانی حل کنیم.

ربیعی دولت یازدهم را فرصتی تاریخی برای جامعه برشمرد و افزود: چون در دولت هستم، نمی‌خواهم این را بگویم، اما روحانی به‌عنوان رییس‌جمهوری درحقیقت به‌عنوان یک شانس و فرصت تاریخی برای جامعه ما است. در شرایط کنونی مسائل و مشکلات بسیاری در جامعه وجود دارد اما نمی‌توان یکباره این مسائل را جراحی کرد، بلکه باید جهت‌گیری مهم را اصلاح کنیم. از این‌رو تمام تلاش ما بر این است که هم در برنامه ششم توسعه و هم در اقتصاد مقاومتی و هم در سند توسعه منابع انسانی جهت‌گیری‌های صحیحی را دنبال کنیم. درنهایت برای اصلاح این ساختارها دست یاری انجمن‌های علمی را می‌طلبیم.

### آموزش‌های مهارتی در دستور کار

وی با اشاره به منابع انسانی که موتور توسعه به‌شمار می‌روند و آموزش‌های مهارتی برای نیروی انسانی خاطرنشان کرد: در سطح استان‌ها ۳۰ تا ۴۰ درصد رابطه میان نیازهای استان‌ها و فارغ‌التحصیلان وجود ندارد، بنابراین باید آموزش‌های مهارتی را در دستور کار قرار داد و در این راستا آموزش از روستا تا شهر و آموزش سیار را برای گسترش توسعه اشتغال جدی گرفت.

ربیعی با بیان اینکه با بکارگیری منابع انسانی و مهارت‌آموزی هزینه‌های رشد را کاهش خواهیم داد، گفت: وقتی به شرکت‌های کوچک‌تر و مناطق پایین‌تر می‌رویم ارزش‌های منابع انسانی بیشتر مشخص می‌شود.

وی گفت: دولت، اصلاح ساختار اداری و مرتبط کردن نظام‌های پرداخت با بحث‌های انگیزشی را در دستورکار خود قرار داده است.

### ۲۵ سازمان لایق دریافت جایزه هفتمین دوره تعالی منابع انسانی

یازدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حالی برگزار شد که در پایان روز نخست آن، ۲۵ سازمان لایق دریافت جایزه هفتمین دوره تعالی منابع انسانی شناخته شدند. سیدمسعود همایونفر رییس انجمن مدیریت منابع انسانی در این همایش به صدور گواهینامه حرفه‌ای در حوزه منابع انسانی اشاره کرد و گفت: صدور این گواهینامه که در واقع یک استاندارد در حوزه منابع انسانی است در ۲ سال گذشته آغاز شده است.

وی افزود: با توجه به بحث استانداردسازی، آمادگی داریم در سراسر کشور و با کمک وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی این طرح را توسعه دهیم. همایونفر یادآور شد: مدل تعالی منابع انسانی ۷ سال گذشته معرفی شد که بر اساس آن سازمان‌هایی که به آن توجه کردند جایزه تعالی منابع انسانی را دریافت کرده‌اند.

IribNews.Ir
واحد مرکزی خبر

# رئیس انجمن مدیریت منابع انسانی : آمادگی برای صدور "گواهینامه حرفه ای "

۱۳۹۴/۸/۲۷ - PM ۱:۱۱

تهران / خبرگزاری صدا و سیما / اقتصادی ۲۷/۰۸/۱۳۹٤

رئیس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران نیز از اعلام آمادگی این انجمن برای همکاری با دولت در زمینه صدور گواهینامه حرفه ای برای شاغلان در بخش منابع انسانی سازمان ها خبر داد.

به گزارش انجمن مدیریت منابع انسانی ایران ، سید مسعود همایونفر، در مراسم اعطای هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی گفت: صدور گواهی نامه حرفه ای به صورت یک طرح آزمایشی طی ۲ سال گذشته در کشور به اجرا درآمده که استانداردی برای مشاغل مرتبط با حوزه منابع انسانی است.

وی با اشاره به اینکه بحث استاندارد سازی مشاغل در حوزه وزارت تعاون، کار و رفاه قرار دارد از آمادگی انجمن مدیریت منابع انسانی ایران برای کمک به این وزارتخانه به منظور توسعه استاندارد سازی مشاغل در سطح کشور خبر داد و یادآور شد: در صورت تحقق این امر می توان، خلا بزرگ کنونی کشور را در حوزه نیروی انسانی کارآمد پر کرد.

همایونفر ادامه داد: استانداردسازی مشاغل همچنین کمک می کند افرادی که به عنوان مدیران منابع انسانی در بسیاری از شرکت ها انتخاب می شوند از شایستگی ها، دانش و مهارت لازم برخوردار باشند که منافع بسیاری را برای توسعه مدیریت کشور خواهد داشت.

وی تصریح کرد: با توجه به اینکه کارگروه های تدوین برنامه ششم توسعه در دولت در حال شکل گیری است، برنامه های مشارکت دولت و بخش خصوصی که امروز در دنیا به عنوان یک راهکار استراتژیک برای کوچک سازی دولت و مشارکت بیشتر مردمی مورد توجه دولت ها و قانونگذاران قرار گرفته از سوی انجمن مدیریت منابع انسانی ایران قابل تحقق است.

رئیس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران افزود: این انجمن می تواند، بستر مناسبی را برای پذیرش مسئولیت های بیشتری از جانب دولت به خصوص در حوزه کار و امور اجتماعی فراهم آورد تا در سال های آینده شاهد دستاوردهای درخشان بیشتری در حوزه مدیریت منابع انسانی باشیم.

مراسم هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و جمعی از مدیران و صاحبان شرکت های صنعتی، تولیدی و خدماتی عصر سه شنبه در مرکز همایش های بین المللی صدا و سیما برگزار شد.

در این مراسم ۲۵ شرکت تولیدی و خدماتی موفق به دریافت سه سطح جایزه تعالی منابع انسانی شامل نشان، تقدیرنامه و گواهی نامه شدند.

وزیر تعاون،کار و رفاه اجتماعی گفت: تعیین نقش بهره وری منابع انسانی در تولید در برنامه ششم توسعه به این وزارتخانه محول شده است.

علی ربیعی گفت: ما در نخبه گزینی دچار مشکل هستیم و همچنین نتوانستیم در زمینه نظام های پاداش و دستمزد رابطه معناداری با بهره وری برقرار کنیم.

وی با انتقاد از اینکه سیاست زدگی و رفتارهای سیاسی در نظام های اداری از جمله معضلات موجود در حوزه منابع انسانی بوده که مانع بهره وری است، خاطرنشان کرد: جهت گیری های موجود را در دولت اصلاح می کنیم.

وزیر تعاون،کار و رفاه اجتماعی گفت: سند توسعه منابع انسانی جزو دستور کار هفته گذشته دولت بود که امیدواریم پس از انجام اصلاحات بتوان به کمک آن جهت گیری های صحیحی را در زمینه ارزیابی ها و ارزشیابی های در حوزه منابع انسانی انجام داد.

وی ادامه داد: برای محقق شدن جهت گیری ها ، دست نیاز به سوی انجمن های تخصصی دراز می کنیم تا بتوانیم، ساختارهای موجود را آرام آرام اصلاح کنیم.

لازم به ذکر است یک شرکت موفق به دریافت نشان برنزی سه ستاره و۱۲ مجموعه تولیدی و خدماتی دیگر موفق به دریافت تقدیرنامه دو و سه ستاره تعالی منابع انسانی شدند. همچنین از ۱۲ مجموعه دیگر نیز در سطح گواهی نامه تقدیر شد.

http://www.iribnews.ir/NewsText.aspx?ID=۸۱۳٦۹۷

IribNews.Ir
واحد مرکزی خبر

# اعطای"جایزه تعالی منابع انسانی " به ۲۵ سازمان تولیدی و خدماتی

۱۳۹۴/۰۸/۲۳ - AM ۱۰:۲۳
تهران / خبرگزاری صدا و سیما / اقتصادی ۲۳/۰۸/۱۳۹٤
رییس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران گفت: در مراسم اعطای جایزه تعالی منابع انسانی که عصر سه شنبه ۲۶ آبان در مرکز همایش های بین المللی صدا و سیما برگزار می شود به ۲۵ سازمان تولیدی و خدماتی برتر کشور جوایزی داده خواهد شد.
سید مسعود همایونفر گفت : جایزه تعالی منابع انسانی در سه سطح گواهینامه، تقدیر نامه و نشان و بر اساس ارزیابی عملکرد حوزه منابع انسانی سازمان های متقاضی، همه ساله به سازمان های برتر ایرانی اعطا می شود.
وی یادآور شد: در فرآیند هفتمین دوره جایزه تعالی منابع انسانی ۳۵ سازمان با ارسال مدارک، آمادگی خود را برای شرکت در فرآیند جایزه اعلام کردند که پس از بررسی اظهارنامه ها و بازدید از محل این سازمان ها در نهایت ۲۵ سازمان موفق شدند به یکی از سطوح جایزه یعنی گواهینامه، تقدیرنامه و نشان دست یابند.
رئیس انجمن مدیریت منابع انسانی ایران ادامه داد: ایجاد فضای رقابتی مناسب میان سازمان ها و فراهم آورن امکان تبادل تجارب موفق میان آنان، انتخاب، معرفی و قدردانی از سازمان های برتر در حوزه مدیریت منابع انسانی از جمله اهداف برپایی جایزه تعالی منابع انسانی است.
وی ادامه داد: از آنجا که برخی از کشورهای پیشرفته برای تعالی منابع انسانی خود، مدلی را طراحی می کنند، انجمن مدیریت منابع انسانی با احساس ضرورت طراحی یک مدل ملی و بومی متناسب با شرایط کشور، طی یک مطالعه سه ساله و پس از انجام تحقیقات میدانی، مدل تعالی منابع انسانی را برای نخستین بار در کشور طراحی کرده است.
مایونفر تصریح کرد: همه سازمان هایی که یکی از اهداف استراتژیک خود را رسیدن به تعالی در حوزه مدیریت منابع انسانی می دانند، می توانند، متقاضی شرکت دراین جایزه باشند.
این مدل به تفکیک در سه گروه سازمان های بزرگ و سازمان های کوچک و متوسط اجرا می شود.
وی اضافه کرد: جایزه تعالی منابع انسانی که برای نخستین بار در سال ۱۳۸۸ همزمان با برپایی پنجمین کنفرانس توسعه منابع انسانی برگزار شد، به عنوان یک مدل بومی و ملی توانسته است، نیازهای حوزه منابع انسانی سازمان ها را برطرف کند تا جایی که سازمان های داوطلب پس از تطبیق و ارزیابی حوزه منابع انسانی سازمان های خود با این مدل می توانند، نقاط قوت و زمینه های قابل بهبود خود را تشخیص دهند و برای تبدیل شدن به سازمان های خلاق و یادگیرنده، برنامه های بهبود کوتاه مدت و بلند مدت سازمان خود را طراحی کنند.
علاوه بر سازمان هایی که در فرآیند جایزه شرکت می کنند، بعضی از سازمان های بزرگ، مدل تعالی منابع انسانی انجمن مدیریت منابع انسانی ایران را برای زیر مجموعه های خود اجرا کرده اند و این سازمان ها هم اینک این مدل را به عنوان یک مدل بومی پویا و کاربردی بهره برداری می کنند.

http://www.iribnews.ir/NewsText.aspx?ID=۸۰۶۶۷۹