



بسم الله الرحمن الرحيم

بیانیه پایانی یازدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی

تهران ۲۶ و ۲۷ آبان ماه ۱۳۹۴

سازمان‌ها تلاش می‌کنند تا با بهره‌گیری بهینه از منابعی که در اختیار دارند بیشترین ارزش را برای ذینفعان خود بیافرینند. مدیران منابع انسانی که شرکای استراتژیک سازمان‌ها هستند با طراحی و اجرای مناسب‌ترین نظام‌های مدیریت منابع انسانی، می‌کوشند تا با یکپارچه‌سازی برنامه‌ها، منابع انسانی را با اهداف استراتژیک سازمان همسو کنند، تا ارزش بیشتری بیافرینند و مزیت رقابتی سازمان را ارتقاء دهند. مدیران منابع انسانی باید در اجرای استراتژی‌های کسب و کار در کنار مدیران ارشد سازمان باشند و در همه مراحل برنامه‌ها، سازماندهی شده و به اجرا در می‌آیند، برای اطمینان از کاهش هزینه‌ها و ارتقاء کیفیت محصولات و خدمات، در انجام وظایف خود برای ارائه ارزش‌های بیشتر به مشتریان، نقش خود را بطور کامل ایفا کنند. این ایفای نقش، محدود به مرزهای سنتی سازمان نبوده و سراسر زنجیره تولید ارزش را در بر می‌گیرد.

زنجیره ارزش‌آفرینی و جریان ارزش در سازمان‌ها، تابع کیفیت و سطح توسعه یافتگی و بلوغ مدیران و کارکنان سازمان است. تشخیص کارهای درست ارزش‌آفرین و روش‌های انجام درست آنها، از نهاد انسان‌های آراسته به دانش برمی‌خیزد. شکوفایی اذهان، خلاقیت و نوآوری، طرح اندیشه‌های برتر و نگاه هوشمندانه به مجموعه فعالیت‌ها در یک سازمان، حاصل حضور و مشارکت انسان‌های توسعه‌یافته از منظر ارزش، نگرش، انگیزش، دانش و تخصص است.

با توجه به اهمیت نقش ارزش‌آفرینی مدیریت منابع انسانی و لزوم توجه به آن در سراسر زنجیره ارزش، یازدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، موضوع اصلی و محور تمرکز خود را به "مدیریت منابع انسانی و زنجیره ارزش‌آفرینی سازمان‌ها" اختصاص داده است. این کنفرانس طی روزهای ۲۶ و ۲۷ آبان ماه ۱۳۹۴ با ارائه مقالات و سخنرانی‌ها و برگزاری کارگاه‌های آموزشی و پنل‌های تخصصی، مهم‌ترین موضوعات مورد علاقه متخصصان و مدیران حوزه منابع انسانی کشور را به بحث و بررسی گذاشته است.

در پایان این کنفرانس، شرکت‌کنندگان، سخنرانان و ارائه‌دهندگان مقالات، بر نکاتی که در پی می‌آید، تاکید داشته و از سیاست‌گذاران و مدیرانی که در سطح ملی، و در حوزه سرمایه‌های انسانی فعالیت می‌کنند، و بر سیاست‌ها و خط‌مشی‌های مرتبط با آن تاثیرگذار هستند، و نیز از مدیران منابع انسانی که در زنجیره ارزش‌آفرینی سازمان‌های خود حضور فعال و اثربخش دارند، درخواست کردند که به این موضوعات توجه داشته و برای تحقق آنها، برنامه‌های لازم را تهیه کرده و به اجرا بگذارند. هم‌زمانی برگزاری کنفرانس یازدهم با تشکیل کارگروه‌های تخصصی در دولت تدبیر و امید برای تدوین برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، فرصت مناسبی را برای طرح برخی پیشنهادهای مرتبط با این برنامه نیز فراهم کرده است.

مهم‌ترین موضوعات مورد علاقه در یازدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی به این شرح می‌باشد:

۱. توجه به رویکردهای نوین در مشارکت دولت و بخش خصوصی به منظور کاهش فعالیت‌های تصدی‌گری دولت و بهره‌گیری از تمامی ظرفیت‌های مردمی و سرمایه‌های انسانی و باز طراحی نظام اداری کشور با توجه به چشم‌انداز بیست ساله و سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری با تمرکز بر بهره‌گیری از شایستگان، ارتقاء بهره‌وری و اتخاذ تدابیر مناسب برای ارتقاء سطح اعتماد عمومی؛
۲. چاره‌اندیشی برای الزام دولت‌ها به اجرای برنامه‌های بلند مدت در راستای تحقق اهداف سند چشم‌انداز و حفظ انسجام و پیوستگی بین این برنامه‌ها و طراحی مکانیزم‌های کارآمد برای نظارت موثر بر اجرای آنها؛
۳. ترویج و حمایت از برنامه‌های توسعه مدیریت در تمامی بخش‌ها اعم از دولتی و خصوصی، طراحی و اجرای برنامه‌هایی برای ترویج قانون‌گرایی، پای بندی به ارزش‌ها، درستی و اصول اخلاقی، و اصلاح رفتارهای مبتنی بر تباهی، و مبارزه با فساد اداری و مالی در تمامی شئون اجتماع؛
۴. باز طراحی ماموریت‌ها و ساختار سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور در فرایند احیاء مجدد آن، با توجه به رویکردهای نوین در نظام ملی برنامه‌ریزی توسعه، و بهره‌گیری از درس‌آموخته‌های بیش از پنجاه سال فعالیت این سازمان؛
۵. ایجاد ظرفیت‌های اشتغال با محوریت تولید و برنامه‌های مبتنی بر خلق ارزش و افزایش سطح تولید ناخالص ملی و جلوگیری از واردت بی رویه به منظور تقویت پایه‌های تولید ملی و کاهش نرخ بیکاری و ایجاد اشتغال پایدار؛
۶. ترویج و توسعه برنامه‌های تربیت مدیران در کلاس جهانی به منظور گسترش تعاملات اقتصادی و فرهنگی در سطوح منطقه‌ای و بین‌المللی و توجه به چالش‌ها و بهره‌گیری از فرصت‌های ایجاد شده در فضای پساتحریم و توجه ویژه به مدیریت استعدادها و توسعه شایستگی‌ها، برای گسترش فعالیت‌ها در فضای رقابتی؛
۷. بهره‌گیری از تجارب کسب شده در اجرای آزمایشی قانون مدیریت خدمات کشوری و استفاده از دیدگاه‌های صاحب‌نظران و متخصصین در بازنگری آن و تنظیم قانون مدیریت منابع انسانی، و اصلاح قانون کار متناسب با شرایط جدید محیط کسب و کار؛
۸. توسعه برنامه صدور گواهینامه حرفه‌ای منابع انسانی، که توسط انجمن مدیریت منابع انسانی ایران به اجرا در آمده است، به منظور پوشش وسیع‌تر آن در سطح کشور و فراهم آوردن زیرساخت‌های لازم برای تایید صلاحیت مدیران منابع انسانی و تدوین استانداردهای مربوطه با همکاری وزارت تعاون، کار و تامین اجتماعی؛
۹. طراحی و اجرای نظام جامع مدیریت عملکرد مدیران در کلیه دستگاه‌ها و سازمان‌ها و تشویق و ترویج این نظام در بخش خصوصی و ترویج نظام‌های مدیریت منابع انسانی در بنگاه‌ها و نهادهایی که توسط نخبگان و کارآفرینان جوان ایجاد میشود به منظور افزایش کارایی و اثر بخشی و تداوم فعالیت آنها در بلند مدت؛
۱۰. ترویج و حمایت از برنامه‌های مسئولیت اجتماعی سازمانها و تمرکز مدیران منابع انسانی بر ابعاد مرتبط با حوزه فعالیت آنها و ترویج مدیریت خوشنامی؛
۱۱. برنامه‌ریزی برای پرورش نسل جوان برای مدیریت و رهبری آینده سازمان‌ها و شرکت‌ها و توسعه مهارت‌های رهبری در آنها و فراهم ساختن فرصت‌های تجربه‌اندوزی؛
۱۲. تدوین سند ملی منابع انسانی و هم‌سو سازی آموزش‌های عالی و تخصصی و برنامه‌های توسعه مهارت‌های شغلی با نیاز بازار کار؛
۱۳. توسعه همکاری بین دانشگاهها، سازمانها و شرکت‌ها در بخش‌های مختلف اعم از تولیدی و خدماتی، به‌منظور تعریف و اجرای پژوهش‌های مبتنی بر نیاز، برای یافتن راهکارهای موثر در جهت برون‌رفت از چالش‌ها در حوزه منابع انسانی؛

۱۴. توجه جدی سیاستگذاران، مسئولان و مدیران منابع انسانی به نظام جبران خدمات با توجه به شایستگی‌ها و عملکرد کارکنان و در نظر داشتن معیارهای مرتبط با سلامت و معیشت آنها و تلاش برای ایجاد تعادل بین کار و زندگی و استحکام خانواده‌ها؛

۱۵. ارتقاء سطح توانمندی مدیران منابع انسانی برای ایفای نقش‌های استراتژیک و کسب مهارت‌های ارتباطی و اثرگذاری بر کارکنان و اتخاذ راهکارهای مناسب برای افزایش مشارکت زنان در نقش‌های مدیریتی.

شرکت‌کنندگان و برگزارکنندگان یازدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، امید وافر دارند که سیاستگذاران، مسئولان و مدیران در سطوح مختلف، حداکثر تلاش خود را برای طراحی و اجرای برنامه‌هایی که تسهیل‌کننده و زمینه‌ساز توسعه سرمایه‌های انسانی کشور است، بکار گرفته و با بهره‌گیری بهینه از تمامی منابع، زیرساخت‌های لازم را برای رشد و شکوفایی سازمان‌های کشورمان فراهم آورند، و دوازدهمین کنفرانس توسعه منابع انسانی که با لطف و خواست خداوند متعال، در سال آینده برگزار خواهد شد، شاهد دستاوردهای درخشان حاصل از اجرای این برنامه‌ها باشد.

تهران - ۲۷ آبان ماه ۱۳۹۴