

HR.magazine March 2012

مترجم: احمد فنایی پور

درج شده در شماره ۳۰ خبرنامه الکترونیکی انجمن مدیریت منابع انسانی ایران

بررسی داده‌های آماری توسط اداره کار آمریکا بیانگر این واقعیت است که با وجود برخی پیشرفت‌های اقتصادی در سال گذشته، نسبت تعداد افرادی که در سال مذکور موفق به کاریابی شدند به تعداد کل جویندگان کار کماکان حدود ۱ به ۴ بود. علاوه بر این میلیون‌ها نفر از کسانی که خواهان کار کردن به صورت تمام وقت بودند، صرفاً موفق به یافتن مشاغل پاره وقت شده‌اند و یا با توجه به چشم انداز نامناسب بازار کار آن چنان دلسرد شده که فعلاً در جستجوی کار نیستند.

اقتصاد دانان حدس زده بودند که کارکنان سالمند به دلیل اوضاع نابسامان اقتصادی از بازار کار خارج خواهند شد، اما بررسی‌های جاری نشان می‌دهد که شرکت‌های زیادی ترجیح می‌دهند که نیروی کار با تجربه خود را با شیوه‌های مختلف حفظ کنند.

تجزیه و تحلیل اطلاعات نشان می‌دهد که زنان جوان یک گروه عمده از جویندگان کار هستند که از یافتن کار مأیوس شده‌اند و بسیاری از آنها به دنبال ادامه تحصیل در مقاطع بالاتر هستند.

در حال حاضر مردان جوان اکثر مشاغل جدید را تصاحب می‌کنند به طوری که در سال گذشته حدود ۱/۲۸ میلیون نفر مرد، موفق به یافتن شغل شدند، در حالی که در این مدت تقریباً ۶۰۰۰۰۰ نفر از زنان توفیق کاریابی داشتند. یکی از دلایل اصلی این عدم توازن در کاریابی مردان نسبت به زنان این است که بیشتر آنان می‌توانند برای تصدی شغل‌هایی که نیاز به مدارج تحصیلی بالاتر ندارند به مناطق مختلف نقل مکان کنند، ولی اکثر زنان متقاضی کار این امکان را ندارند. این موضوع باعث شده که زنان جوان برای تصدی مشاغل در سطوح بالاتر به دنبال کسب تخصص‌ها و صلاحیت‌های بیشتر باشند.

پیش بینی‌های انجام شده حاکی است، که اگر اکثریت زنان جویندگان کار، تحصیلات خود را در سطوح عالی‌تر ادامه دهند کماکان تعداد زیادی از آنها به دلیل محدود بودن تعداد مشاغل سطح بالا، در یافتن شغل ناکام خواهند بود و معضل بیکاری آنان همچنان تداوم خواهد یافت.

متخصصان منابع انسانی معتقدند که روند تغییرات و تحولات بازار کار به صورت فعلی می‌تواند ترکیب جمعیتی نیروی کار را در آینده به شدت تحت تأثیر قرار دهد و پیامدهای فرهنگی زیادی نیز داشته باشد.