

مدل شایستگی متخصصان منابع انسانی ایران تدوین شد

متخصصان منابع انسانی

گواهینامه حرفه ای اخذ می کنند

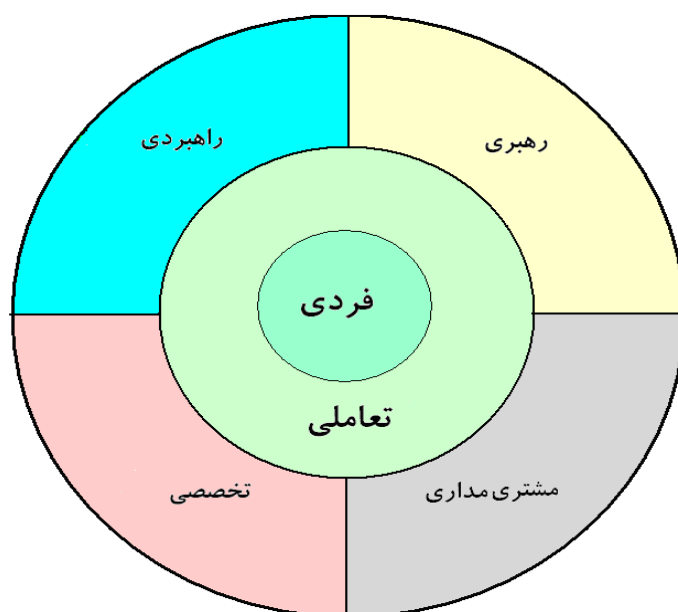
طرح صدور گواهینامه حرفه ای برای متخصصان و مدیران منابع انسانی کشور از جمله طرح هایی است که به مدت یکسال در انجمن مدیریت منابع انسانی در دست مطالعه و بررسی است. برای صدور این گواهینامه مطالعات عمیقی روی طرح های مشابه در جهان مانند انجمن مدیریت منابع انسانی آمریکا، کانادا، انگلیس و سنگاپور انجام شد.

از الزامات صدور این گواهینامه حرفه ای، داشتن یک مدل شایستگی است. بنابراین کارگروهی از سوی هیات مدیره انجمن انتخاب شد تا در مورد این مدل و تعاریف آن مطالعه کند. این کارگروه در جلسات متعدد و بررسی مدل شایستگی های جهان مانند مدل سازمان ملل متحد، آمریکا، کانادا و ... و همچنین بررسی مدل های شایستگی داخل کشور مانند سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران، شرکت ایران خودرو و ... مدل شایستگی متخصصان منابع انسانی ایران را تدوین کرد که هم اکنون آن را ملاحظه می کنید.

انجمن مدیریت منابع انسانی ایران باتدوین فرایند اجرایی این طرح در صدد است تا بزودی آن را در سطح ملی به مورد اجرا گذارد.

از کلیه متخصصین و دست اندر کاران حوزه منابع انسانی تقاضا دارد چنانچه نقطه نظری پیرامون مدل شایستگی متخصصان منابع انسانی دارند مراتب را به دبیرخانه انجمن ارسال نمایند تا مورد بررسی قرار گیرد.

مدل شایستگی های متخصصان منابع انسانی



ابعاد شایستگی های متخصصان منابع انسانی

رهبری	راهبردی	تخصصی	تعاملی	فردی	مشتری مداری
تیم سازی	هوشمندی کسب و کار	آشنایی با قوانین کار و تامین اجتماعی و قوانین مدنی	مهارت مذاکره	روحیه خدمت رسانی	ایجاد ارزش افزوده
مدیریت استعداد	هوشیاری محیطی	دانش میان رشته ای	مهارت های ارتباطی	خلاقیت و نوآوری	پشتیبان ذینفعان
قدرت نفوذ و الهام بخشی	تفکر استراتژیک	مدیریت اطلاعات HR	مدیریت استرس	استقلال	اعتماد سازی
شبکه سازی	مدیریت استراتژیک منابع انسانی	برنامه ریزی HR	قضاوت / میانجگری	احترام	پاسخگویی
مربیگری	طراح سازمان	جذب و استخدام	هوش هیجانی	تحمل فشار	
خلق چشم انداز		جبران خدمات و سیستم های انگیزشی	مدیریت تعارض	روز آمدی و پویایی	
دیده بان ارزش ها		مدیریت عملکرد		نتیجه گرایی	
مدیریت تغییر		آموزش و توسعه		تفکر سیستمی	
مدیریت تنوع فرهنگی		مدیریت دانش		انعطاف پذیری	
		سنجش و اندازه گیری فرایندهای HR		برونگرایی	
		مدیریت کارراهه شغلی		مشارکت جویی	
		جانشین پروری		مقبولیت	
		مدیریت سلامت و ایمنی		کمال جویی حرفه ای	
		مدیریت خروج		اعتماد بنفس	
		رفتار سازمانی		مسئولیت پذیری	