فرصت ها ، چالش ها و راهکارهای حضور دهه هفتادی ها در سازمانها

نویسنده عباس غفاری

مدتی است که سازمانها شاهد حضور نیروهای دهه هفتادی هستند که در سنین ۲۰ تا ۳۰ سال میباشند .  
حضور این نسل متفاوت که با شکاف بین نسلی خصوصا با دهه شصتی ها که بدنه سازمانها میباشند روبرو هستند  
فرصتها و چالش هایی برای سازمانها ایجاد کرده که اهم انها به همراه راهکارهای پیشنهادی اینجانب :  
  
\*نقاط قوت\*  
- داشتن روحیه خلاقیت و نواوری  
- صریح ورک و جسور  
- اشنایی با فضای مجازی و social media   
- روحیه پیشرفت سریع و برق اسا  
- داشتن تفکر و تحلیل انتقادی  
- امادگی برای تغییر و تحول خواهی   
  
\*چالش ها\*  
- عدم تمایل به کار جدی ، سخت و تمام وقت  
- توجه به درامد بیشتر به عنوان اولویت اول  
- تمایل به جابجایی و عدم تعهد سازمانی  
- با نظم پذیری سازگار نیستند  
- عدم تمایل به کار سلسله مراتبی   
- غوطه وری و متاثر از فضای مجازی  
  
\*راهکارهای پیشنهادی\*  
- جذب مناسب و توجه به تناسب شغل و شخصیت انها با استفاده از تستهای مناسب  
- برنامه جامع آموزشی بدو استخدام برای جامعه پذیری و ارزش پذیری  
- توجه به نظرات انها مشارکت شان و دریافت پیشنهادات شان با رویکرد مدیریت مشارکتی و نظام پیشنهادات سیستمی و ساختاری تخت.  
- ارایه چشم انداز سازمانی الهام بخش و جذاب و دست یافتنی  
- طراحی کار راهه career job مناسب برای ماندگاری و غنی کردن شغل.  
  
\*در اجرای این راهکارها اقدام جامع برای کلیه همکاران باید صورت پذیرد تا حساسیتی را متوجه این نسل تازه وارد به محیط کسب و کار نکند\*.