فرصت ها ، چالش ها و راهکارهای حضور دهه هفتادی ها در سازمانها

نویسنده عباس غفاری

مدتی است که سازمانها شاهد حضور نیروهای دهه هفتادی هستند که در سنین ۲۰ تا ۳۰ سال میباشند .
حضور این نسل متفاوت که با شکاف بین نسلی خصوصا با دهه شصتی ها که بدنه سازمانها میباشند روبرو هستند
فرصتها و چالش هایی برای سازمانها ایجاد کرده که اهم انها به همراه راهکارهای پیشنهادی اینجانب :

\*نقاط قوت\*
- داشتن روحیه خلاقیت و نواوری
- صریح ورک و جسور
- اشنایی با فضای مجازی و social media
- روحیه پیشرفت سریع و برق اسا
- داشتن تفکر و تحلیل انتقادی
- امادگی برای تغییر و تحول خواهی

\*چالش ها\*
- عدم تمایل به کار جدی ، سخت و تمام وقت
- توجه به درامد بیشتر به عنوان اولویت اول
- تمایل به جابجایی و عدم تعهد سازمانی
- با نظم پذیری سازگار نیستند
- عدم تمایل به کار سلسله مراتبی
- غوطه وری و متاثر از فضای مجازی

\*راهکارهای پیشنهادی\*
- جذب مناسب و توجه به تناسب شغل و شخصیت انها با استفاده از تستهای مناسب
- برنامه جامع آموزشی بدو استخدام برای جامعه پذیری و ارزش پذیری
- توجه به نظرات انها مشارکت شان و دریافت پیشنهادات شان با رویکرد مدیریت مشارکتی و نظام پیشنهادات سیستمی و ساختاری تخت.
- ارایه چشم انداز سازمانی الهام بخش و جذاب و دست یافتنی
- طراحی کار راهه career job مناسب برای ماندگاری و غنی کردن شغل.

\*در اجرای این راهکارها اقدام جامع برای کلیه همکاران باید صورت پذیرد تا حساسیتی را متوجه این نسل تازه وارد به محیط کسب و کار نکند\*.